

handlende eller en Bestyrer af en Andels- eller Forbrugsforening, der ikke selv er faglig oplært, at antage Lærlinge, naar vedkommende i 5 Aar har drevet Handelsvirksomhed som Hovederhverv,

2) den næringsdrivende, der ved Dom er fundet skyldig i en i den offentlige Mening vanærende Handling, medmindre han har erholdt Æresoprejsning,

3) den, i hvis Bedrift eller Forretning der tre Gange er forefaldet Standsninger — Lockout, Strejke eller tvingende Naturforhold dog undtagne —, som har givet Anledning til Ophævelse af Lærekontrakter (jfr. § 15, Nr. 2),

4) den, der 3 Gange har gjort sig skyldig i saadanne Brud paa Lærekontrakter, at disses Ophævelse er blevet en Følge heraf.

I Tvivlstilfælde afgøres Spørgsmaalet om, hvorvidt en Person efter sin Uddannelse og sit Kendskab til Faget maa betragtes som faglig oplært, af Indenrigsministeren efter Samraad med Handelsministeren.

§ 6.

Læretidens Varighed, der for de i § 1 nævnte Virksomheder ikke maa overstige 5 Aar og for de i § 3 nævnte Virksomheder 4 Aar, bestemmes i Kontrakten. Den i § 8 omhandlede Prøvetid er indbefattet under Læretiden.

Naar Lærlingen ved Kontraktens Oprettelse er over 16 Aar, skal Kontrakten foruden af Værgen medunderskrives af Lærlingen selv, hvis den skal være bindende efter Lærlingens 21de Aar. Er Kontrakten indgaaet tidligere, er den ikke forbindende for Lærlingen længere, end indtil han har opnaaet en Alder af 21 Aar. Saafremt han da ikke vil fortsætte Lærlingeforholdet i hele det ved Kontrakten bestemte Tidsrum, er Læremesteren (*Principalen*) heller ikke længere bundet ved Kontrakten.

§ 7.

Det skal ved Kontrakten nøjagtig bestemmes, paa hvilke økonomiske Vilkaar Lærlingen skal arbejde i Læretiden.

Mesteren (*Principalen*) skal betale den i nærværende Lovs § 11 omhandlede Undervisning i en Handels- eller teknisk Skole, dog at Forpligtelsen bortfalder, saafremt Lærlingen i Henhold til Erklæring fra Skolen undlader at give regelmæssigt Møde i denne.

Der maa ikke i Kontrakten optages Bestemmelse om, at Lærlingen efter udstaaet Læretid eller indenfor et vist Tidsrum derefter ikke maa tage Arbejde i det paa-gældende Fag eller drive Forretning i samme, eller om, at Lærlingen efter Læretidens Udløb skal arbejde hos Læremesteren for en bestemt Løn. Ej heller maa der i Kontrakten optages Bestemmelser, som direkte eller indirekte fastsætter Omfanget af den Erstatning, der i Tilfælde af eventuelt Kontraktbrud vil være at erlægge.

Derimod kan der i Kontrakten optages en Bestemmelse om, at Læretiden kan afbrydes for at give Lærlingen Lejlighed til at deltage i et teoretisk Undervisningskursus, hvorhos der kan gives Regler for Ordensbøder.

Enhver udenfor Kontrakten indgaaet Forpligtelse, der strider imod de her givne Bestemmelser, er ugyldig.

§ 8.

Den Del af Læretiden, for hvilken der i Henhold til §§ 1 og 3 ikke oprettes Kontrakt, anses som en gensidig Prøvetid, i hvilken saavel Mesteren (*Principalen*) som Lærlingen, hvis han i Løbet af denne Tid har naaet 18 Aars Alderen, og ellers hans Forældre eller Værge uden Angivelse af nogen Grund kan forlange Læreforholdet opløst. I saa Fald er ingen af Parterne berettiget til Erstatning hos den anden, medmindre udtrykkelig Bestemmelse derom er truffet.