

LV.

Forslag til Lov

om

Lærlingeforholdet.

(Fremsat i Landstinget den 18. November 1927 af Indenrigsminister *Kragh*).

Kapitel I.

Særlige Bestemmelser for Haandværk og Industri m. m.

§ 1.

Enhver Haandværker, Fabrikant, Beværter eller anden næringsdrivende *udenfor de i Kapitel II nævnte Virksomheder*, der antager en mandlig eller kvindelig Person under 18 Aar til at arbejde i sin Virksomhed, og enhver, der som *Værge for en mandlig eller kvindelig Person under 18 Aar indgaar Aftale om saadant Arbejde*, skal — for saa vidt den paagældende ikke allerede er udlært i Faget eller vedkommende Del af Faget — sørge for, at der *efter en Prøvetid af højst 3 Maaneder* oprettes skriftlig Lærekontrakt, og at denne af *Politiovrigheden i den Kreds, hvori Virksomheden er beliggende*, forsynes med Paategning om, at den er affattet i Overensstemmelse med nærværende Lovs Forskrifter. Efterkommes disse Bestemmelser ikke, har Overenskomsten om Antagelsen ingen Gyldighed.

I København og Frederiksberg kan det af Indenrigsministeren overdrages til Direktoratet for Arbejdsanvisningen og Arbejdsløshedsforsikringen at give de nævnte Paategninger.

Ingen kan indtræde i Lærlingeforhold, forinden den paagældende er lovlige udkrevet af Skolen og fyldt 14 Aar.

Foranstaaende Bestemmelser om Oprettelse af skriftlig Lærekontrakt finder dog ikke Anvendelse:

1) naar den umyndige er antaget som Bud, Haandlanger eller til Udførelse af Arbejde, som ikke falder ind under Udøvelse af Faget,

2) naar Ansættelsen paa Grund af den paa Arbejdsstedet raadende Arbejdsdeling alene angaar Udførelse af et vist Specialarbejde, som ikke fordrer nogen alsidig Uddannelse,

3) paa Læreforhold, indgaaede mellem Forældre og Børn. For saadanne Læreforhold gælder i øvrigt Lovens Bestemmelser.

Spørgsmaal om, hvorvidt et Fag (eller Del heraf), for hvis Lærlinge der ikke hidtil har været anvendt Lærekontrakt, anses som henhørende under denne Lov,