

I Lovens § 17 (tidligere § 20), der bestemmer, i hvilke Tilfælde en Kasse ikke maa yde Understøttelse, er den tidligere Regel om, at der ikke maa ydes Understøttelse under Strejke eller Lockout til Personer, der omfattes af samme, suppleret med følgende Bestemmelse: »som Følge heraf maa Understøttelse ikke ydes under en indenfor vedkommende Kasses faglige Omraade iværksat Strejke eller Lockout, før det af Direktøren er afgjort, i hvilket Omfang den foreliggende Arbejdsstrid er af Betydning for Beskæftigelsesmulighederne indenfor Faget. De nærmere Regler for Genaabningen af Kassen eller en eller flere af dennes Afdelinger fastsættes for 3 Aar ad Gangen af Indenrigsministeren efter Forhandling med Indenrigsministeriets Arbejdsudvalg. Saa længe Konflikten varer, maa der ikke ydes Understøttelse til Arbejdere, som tilhører de i Konflikten deltagende Fag, og som sidst har været beskæftiget ved mere end midlertidigt Arbejde i en af de konfliktberørte Virksomheder, eller til de Arbejdere indenfor en saadan konfliktberørt Virksomhed, hvis Arbejdsløshed er direkte affødt af Konflikten«.

Til den tidligere Regel om, at der ikke maa ydes Understøttelse til Medlemmer, der oppebærer Fattigunderstøttelse med Fattighjælps Virkning, er føjet »eller som i de sidste 3 Maaneder gentagne Gange har oppebaaret saadan Fattigunderstøttelse, jfr. i øvrigt Stykke 4«.

Der er indsat to nye Bestemmelser om, at der ikke kan ydes Understøttelse til Aldersrentenydere (hvor ganske særlige Omstændigheder taler derfor, kan der dog med Direktørens Samtykke gøres Undtagelse herfra) eller til Invalidere rentenydere.

Regelen om, at der ikke maa ydes Understøttelse til Medlemmer, der uden fyldestgørende Grund vægrer sig ved at overtage et af Kassens Bestyrelse, et offentligt Arbejdsanvisningskontor eller Kommunalbestyrelsen anvist passende Arbejde, er suppleret med følgende Bestemmelser, der omformer det tidligere Stykke 2.

Det skal ikke kunne anses for fyldestgørende Grund til at vægre sig ved at overtage et anvist Arbejde, at Lønnen for Arbejdet er lavere end den, som den paagældende har haft, naar Lønnen dog ikke er under den Timeløn, der i Henhold til Overenskomst mellem Arbejdsgivere og Arbejdere