

§ 18.

Som disciplinær Straf for tjenstlig Forseelse vil der af vedkommende Styrelse kunne anvendes Advarsel eller Irettesættelse, Bøde, der dog ikke maa overstige $\frac{1}{2}$ Maanedes Løn, Forsættelse til anden Tjeneste, Forflyttelse, Degradation eller Afskedigelse, jfr. dog Grundlovens §§ 17 og 71. Bøde over 10 Kr. og Forsættelse vil, hvis der ikke foreligger en uforbeholden skriftlig Tilstaaelse, ikke kunne anvendes, forinden Forhør er afholdt i Overensstemmelse med § 17. Forflyttelse, Degradation eller Afsked som Straf kan aldrig finde Sted uden efter forudgaaet Forhør.

§ 19.

En Tjenestemand kan for Domstolene indbringe ethvert ham vedrørende Spørgsmaal om Krav paa Statskassen, begrundet i Lovbestemmelser om Lønning, Pension eller Ventepenge. Sag kan dog ikke rejses, hvis den paagældende ikke har gjort skriftlig Indsigelse overfor Styrelsen inden 3 Maaneder efter Beløbets Udbetaling eller Nægtelse af Udbetaling — for periodiske Udbetalinger 3 Maaneder efter første Udbetaling eller Nægtelse af Udbetaling — og udtaget Stævning inden 6 Maaneder efter Modtagelsen af Centraladministrationens Svar. Disse Frister gælder dog ikke, for saa vidt Sagen angaar Pensionsspørgsmaal.

§ 20.

Naar en Tjenestemand beskyldes for Uretskaffenhed i Tjenestegerningen, eller der fremsættes ærerørige Beskyldninger mod ham, kan det paalægges ham at fralægge sig Beskyldningen ved Dom. Dette gælder ogsaa den, der er konstitueret i en Tjenestestilling.

10. Om Organisationsret og Forhandlingsregler.

§ 21.

Tjenestemændene har Ret til at danne Organisationer, som kan træde i Forhandling med paagældende Styrelse om ethvert fagligt, ikke-teknisk Spørgsmaal vedrørende Etaten eller Grupper indenfor denne samt vedrørende Enkeltmand, dog ikke om Enkeltmands Udnævnelse eller Afskedigelse.

§ 22.

stk. 1. Saalænge der indenfor en Etat, efter de Oplysninger som foreligger for paagældende Ministerium, bestaar Organisationer, som enkeltvis eller i Forbund giver Adgang til alle i paagældende Etat ansatte uden Undtagelse, i højst 2 Afdelinger, og disse ikke giver Adgang til andre end forhenværende eller nuværende ansatte i vedkommende Etat, samt følger saadanne Regler ved Valg, at der sikres Mindretallene (de forskellige Hovedgrupper) en passende Repræsentation under Forhandlinger med Styrelsen, anerkendes disse Organisationer, for saa vidt de tilsammen overvejende repræsenterer de i paagældende Etat ansatte, som Indehavere af Forhandlingsretten. Der anerkendes ikke samtidig mere end een Organisation for hver Afdeling af en Etat, og de anerkendte Organisationer maa aarlig ved Indsendelse af de nødvendige Oplysninger godtgøre deres Ret til vedvarende at nyde Anerkendelse.

stk. 2. Samme Anerkendelse kan gives Centralorganisationer, hvori anerkendte Etatsorganisationer har samlet sig, dog ikke til mere end 2 Centralorganisationer, svarende til de 2 Afdelinger indenfor de enkelte Etatsorganisationer.