

## 8. Om særlig Tjenestefrihed for kvindelige Tjenestemænd.

### § 15.

Naar en kvindelig Tjenestemand efter Børnefødsel maa være fraværende fra Tjenesten, tilstaaes der hende Tjenestefrihed i 6 Uger mod Afgivelse af Halvdelen af Lønningen, indbefattet alle almindelige og særlige Tillæg. Hvis hun efter Forløbet af nævnte Tid ikke er arbejdsdygtig og fremskaffer Lægeattest herfor, fortsættes hendes Tjenestefrihed mod halv Lønning. Uden Lægeattest vil der, saafremt Barnet lever og hun ammer det, kunne gives hende Tilladelse til at staa udenfor Nummer i mindst 3, højst 6 Maaneder, dog altid i fulde Maaneder. Saadan Tilladelse til at træde udenfor Nummer vil ogsaa kunne gives i indtil 3 Maaneder, før Fødselen ventes, i hvilket Tilfælde Indtræden i Nummer først sker, naar vedkommende er tjenstdygtig. Ved Sygemelding af enhver Art indenfor de 4 umiddelbart før Fødselen liggende Maaneder maa halv Lønning afgives for Fraværelsen; Tilbagebetaling af oppebaaret Lønning kan i saadanne Tilfælde forlanges.

### § 16.

Giftede kvindelige Tjenestemænd har, saafremt det er foreneligt med de stedlige Tjenesteforhold, Adgang til at faa den dem paahvilende Tjenesteydelse nedsat til to Trediedele eller Halvdelen mod kun at oppebære henholdsvis to Trediedele eller Halvdelen af Lønningen, indbefattet alle almindelige og særlige Tillæg. Saadan Nedsættelse af Tjenestetiden kan enten være varig eller paa begrænset Tid, dog ikke under 1 Aar. Genoptagelse af fuld Tjeneste kan kun ske, naar dette kan passe med Tjenesteforholdene. Ved Beregning af Pensionsalderen (jfr. § 55) medregnes af den Tid, de vedkommende har været paa nedsat Tjeneste, kun henholdsvis to Trediedele eller Halvdelen; som Pensionsindtægt regnes med den Lønningsindtægt, vedkommende vilde have oppebaaret i de sidste 3 Aar efter Tidspunktet for Pensionsrettens Indtrædelse, saafremt de Tjenestear. i hvilke vedkommende har været paa nedsat Tjeneste, kun medregnes med henholdsvis to Trediedele eller Halvdelen.

## 9. Om disciplinær Forfølgning og Straf samt om Appel til Domstolene.

### § 17.

stk. 1. En Tjenestemand, mod hvem disciplinær Undersøgelse for tjenstlig Forseelse indledes, har Ret til at lade føre Vidner og til efter endt Forhør og Vidneførsel at faa en Udskrift af den Protokol, som skal optages over det i Sagen passerede. Han kan medtage en Tillidsmand til at være Bisidder ved Forhør og yde Bistand ved Vidneførsel samt eventuelt senere ved Udfærdigelse af skriftligt Indlæg. Ministeren giver Regler for, af hvem saadanne Forhør afholdes. Enhver Tjenestemand indenfor vedkommende Styrelsesgren er pligtig til paa Forlangende at lade sig afhøre, og Forhørslederen vil kunne forlange Udtalelser af en som Vidne ført Tjenestemand afgivne paa Ære og Samvittighed.

stk. 2. Hvis Tjenestemanden er mistænkt for Uærlighed, kan Styrelsen ved den disciplinære Undersøgelse fravige de foran givne Regler. Tjenestemanden kan i saa Tilfælde forlange Undersøgelsen henvist til Retten.

stk. 3. Med Hensyn til Dommere har det sit Forblivende ved Bestemmelserne i §§ 48 og 49 i Lov om Rettens Pleje af 11. April 1916.