

*Udkast II til Lov om tvungen Udbyttedeling.*

Dette Forslag, er som nævnt fremsat af 2 Medlemmer af Kommissionens første Fraktion. Det bygger paa Udkast I, men er væsentligt mere moderat, idet det godkender den af Arbejdsgiveren udarbejdede Plan for Udbyttets Fordeling, hvis den ikke fører til urimelige Resultater, og bestemmer, at Fordelingen ellers skal være saaledes, at der gives en rimelig Risikopræmie, som muliggør Kapitalanbringelse i Virksomheden. Lovens Omraade indskrænkes til de meget store Bedrifter. Der kræves et halvt eller helt Aars Ansættelse som Betingelse for Udbytte, og det stilles frit, hvilke Regler, der efter de enkelte Planer skal gælde med Hensyn til kontant Udbetaling eller Anvendelse af de forføjede Andele. Forslaget adskiller sig fra Udkast I paa følgende Punkter:

Udkastet medtager kun større Virksomheder, ved hvilke der ifølge Lov bliver oprettet Bedriftsraad. Saadant Raad forudsættes af enten oprettet ved Virksomheder, som regelmæssig beskæftiger mindst 50 Arbejdere, naar mindst Halvdelen af de stemmeberettigede forlanger det, eller efter et andet Forslag ved Virksomheder, som regelmæssigt beskæftiger mindst 30 Arbejdere, hvoraf mindst 25 er stemmeberettigede.

Som Betingelse for Ret til Andel i Udbyttet foreslaar Udkastet en Mindstetjenestetid i Virksomheden af 12, eller 6 sammenhængende Maaneder.

Den af Arbejdsgiveren under Medvirken af Arbejderne udfærdigede Plan skal ifølge Udkast II i alle Tilfælde undergives Approbation af Industri- og Handelsraadets Arbejdsudvalg. Dette kan paalægge Omarbejdelse af Planen, hvis det godtgøres, at Fordelingen af Udbyttet efter den foreliggende Plan vil føre til urimelige Resultater. Hvis det ikke derefter lykkes at faa en Plan, som vinder Arbejdsudvalgets Billigelse, kan dette lade udarbejde en anden Plan.

Udkastet paabyder ikke Afsætninger til Reserve- og Reguleringsfond med lovfalede Mindstebeløb, men overlader alle Henlæggelser til Bestemmelse i Planen. Ved en Virksomheds Ophør skal de Fond, som er oplagt ved Tilskrivninger fra Overskud efter Lovens Ikrafttræden, fordeles mellem Arbejdsgiveren og Arbejderne efter samme Regler, som i Planen er fastsat for Udbyttets Fordeling, hvis ikke Planen efter Forslag fra Arbejdsgiveren indeholder Særbestemmelser for dette Tilfældes Vedkommende. Dog skal Arbejdsgiveren, hvis han ved Virksomhedens Likvidation ikke kan faa den fulde Kapital, han har staaende i Virksomheden, uden at de senere oplagte Fond angribes, være berettiget til, før nogen Fordeling finder Sted, at kræve fuld Dækning for sin Kapital.

Kontraktmæssige Tantiører fastsættes ikke i Planen og er ikke undergivet offentlig Kontrol.

Arbejdsgiveren kan kræve, at den Kapital, han har staaende i Virksomheden, godtgøres med en i Planen fastsat passende Rente, som ikke uden hans Samtykke kan sættes lavere end 1 pCt. over den for vedkommende Regnskabsaar gældende gennemsnitlige Norges Banks Diskonto. Størrelsen af den beregnede Kapital kan ikke underkastes Revision ved den offentlige Kontrolmyndighed.

For Udbyttets Fordeling mellem Kapital (Arbejdsgiveren) og Arbejde (Arbejderne) fastslaar Udkast II intet generelt Fordelingsforhold, men lader Fordelingen fastsætte særskilt for hver enkelt Bedrift ved Bestemmelse i Planen. Dog giver ogsaa dette Udkast visse Direktiver for Overskuddets Fordeling.

Hvis Industri- og Handelsraadets Arbejdsudvalg selv udarbejder en Plan eller omarbejder en af Arbejdsgiveren indsendt Plan, skal det sørge for, at den Kapital, Arbejdsgiveren har staaende i Virksomheden, foruden Renten ogsaa ved det resterende Udbyttets Fordeling faar en Andel i Udbyttet svarende til en rimelig Risikopræmie, som muliggør Kapitalanbringelse i Virksomheden.

Da Arbejdsgiverens Godtgørelse for personlig Arbejdsydelse ifølge Udkastets § 6 skal være »passende«, vil Industri- og Handelsraadets Arbejdsudvalg ogsaa efter Udkast II kunne reducere den af en personlig Indehaver beregnede Løn og Tantième. Derimod savner Udvalget Adgang til at gennemføre tilsvarende Begrænsning af uforholdsmæssig Løn og Tantième til andre overordnede Driftledere.

Udkastet har ikke optaget nogen Bestemmelse om Udbyttebegrænsning.

Det er hénlagt til Planen — uden noget Direktiv i Loven — at træffe Bestemmelse om Anvendelsen af Arbejdernes Udbytteandel (kontant Fordeling eller Nyttiggørelse paa anden Maade).