

Naar der ved Nedskrivninger er foretaget Udløsning af Halvdelen af Kapitalen, bliver Virksomhedens Ledelse at ordne efter Regler fastsatte af Industri- og Handelsraadet.

Hvis Ændringsforslaget ikke bifaldes, foreslaar de samme Medlemmer subsidiært, at Udbyttet fordeles ikke efter Forholdet mellem Kapitalløn og Arbejds løn, men efter Forholdet mellem Kapitalrente og Arbejds løn.

Udbyttebegrænsning (§ 14). Hvis det fordelte Udbytte overstiger 10 pCt. af Kapitallønnen og Arbejds lønnen, skal der af det overskydende svares Afgift til »Norsk Bedriftsfond« efter et fastsat Regulativ, hvis Satser stiger med Udbyttets Størrelse, op til $\frac{6}{10}$ for den Del af Udbyttet, der ligger over 25 pCt.

Fordelingen og Udbetaling af Arbejdernes Udbytteandel (§§ 15 og 19). Det kan i Planen bestemmes, at indtil Halvdelen af det Udbytte, som tilfalder Virksomhedens Arbejdere, skal afsættes til et eller flere Fond til Fordel for disse. Ved Beslutning henholdsvis af Bedriftsraadet eller den valgte Tilsynsmand, kan det bestemmes, at Arbejdernes Udbytteandel helt eller for en større Del end fastsat i Planen skal afsættes til Fond.

Det individuelt fordelte Udbytte udbetales kontant, hvis det for nogen Arbejder udgør mindre end 50 Kroner, men bliver ellers af Arbejdsgiveren at indsætte paa Sparekassebog til den berettigedes Raadighed.

Bestemmelser om, at en Arbejder, som forlader Virksomheden efter lovlige Opsigelse eller afskediges, uden at han ved mislige Forhold har givet gyldig Grund til det, skal tage sin forjente Udbytteandel, er ikke retsgyldig.

Kontrol med Nettoudbyttets Beregning, Anvendelse og Fordeling samt Udbytte-delingsplanens Overholdelse (§ 16). Er der i Henhold til Lov oprettet Bedriftsraad, udøves Kontrollen af en Komité paa to udbytteberettigede Medlemmer, valgt henholdsvis af Raadets Funktionær- og Arbejderudvalg. Er Bedriftsraad ikke oprettet, skal Virksomhedens berettigede Arbejdere i Fællesskab vælge en Tilsynsmand med Funktionstid for det løbende Regnskabsaar. Er der i Virksomheden kun beskæftiget en enkelt berettiget Arbejder, har denne Tilsynsmandens Rettigheder.

Kontrollkomiteen og Tilsynsmanden har en Maaned efter Bekendtgørelse om Aarsregnskabs Aflæggelse er opslaaet eller fremlagt, Ret til at undersøge Virksomhedens samtlige Regnskabsbøger. Dog kan de ikke kræve at blive gjort bekendt med Bedriftshemmeligheder eller foretage Undersøgelser, som kan bringe saadanne i Fare. De kan til Hjælp under deres Arbejde antage regnskabskyndig Medhjælp, som dog ikke maa være knyttet til konkurrerende Bedrift.

Finder Komiteen eller Tilsynsmanden noget at udsætte paa Virksomhedens Forretningsførelse eller Regnskab, skal de søge Forholdet rettet ved Henvendelse til Arbejdsgiveren.

Kontrollkomiteer og Tilsynsmænd oppebærer under Udførelsen af deres Hverv samme Godtgørelse som er bestemt for Medlemmer af Bedriftsraad.

Afgørelse af Tvistigheder om Nettoudbyttets Beregning, Anvendelse og Fordeling (§ 17). Tvistigheder mellem Kontrollkomité eller Tilsynsmand og Arbejdsgiveren angaaende Fradrag i Bruttoindtægten, Afskrivningers og Afsætnings Hjemmel i Planen samt skønmæssigt opførte Regnskabsbeløb herunder Godtgørelse til Arbejdsgiveren for personlig Arbejdsydelse, kan indbringes til endelig Afgørelse af Industri- og Handelsraadets Arbejdsudvalg. Den for Arbejdsgiverens personlige Arbejdsydelse beregnede Godtgørelse kan dog kun nedsættes af Udvalget, saafremt den findes at staa i aabent Misforhold til Værdien af den ydede Tjeneste.

Efter Andragende fra Kontrollkomité eller Tilsynsmand kan Industri- og Handelsraadets Arbejdsudvalg paa samme Maade træffe Afgørelse om:

a) At Kapitalløn og Rente ikke skal beregnes af den bogførte Kapital, men af en lavere Sum, som efter Udvalgets Skøn udgør Virksomhedens virkelige Nettoformue.

b) At den for Virksomhedens Styre, Repræsentantskab, Bestyrer, Disponent eller anden anden overordnet Driftsleder fastsatte Løn eller Pension skal nedsættes, saafremt den skønnes at staa i aabent Misforhold til Værdien af den ydede Tjeneste.

Uanset om Tvist er rejst, skal Arbejdsudvalget føre Kontrol med, at Loven og Udbyttedelingsplanen bliver overholdt.

Lovudkastets §§ 20—24 indeholder Forskrifter om *Tavshedspligt* for Kontrollkomiteer og Tilsynsmænd, om Lovens *Ufravigelighed*, *Straffebestemmelser* og om *Lovens Ikrafttræden*.