

*Betingelserne for Ret til Andel i Udbyttet* (§ 2). Berigtiget til Andel i Forretningens Nettoudbytte efter Lovens Regler er enhver Arbejder, som i Driftsaaret har haft sit Hovederhverv i Virksomheden og tilhørt den faste Arbejdstab i mindst 12 sammenhængende Uger (eller i Sæsonbedrifter mindst Halvdelen af Sæsonens Varighed), alt efter nærmere Bestemmelser i Planen. Undtagne er dog Personer som hører til den overordnede Bedriftsledelse eller efter Aftale oppebærer Tantième.

*Virksomheder med flere Afdelinger* (§ 4). Virksomheder med flere stedlige eller faglige Afdelinger skal betragtes som økonomiske Eenheder, medmindre Industri- og Handelsraadet efter Andragende fra Arbejdsgiveren eller Bedriftsraadet træffer Beslutning i modsat Retning.

*Regnskabspligt* (§ 5). Udkastet paalægger enhver Arbejdsgiver i de Virksomheder, som falder ind under Loven, at føre Bøger, som skal vise, hvorledes Forretningen gaar og Pengene bruges.

*Beregningen af Virksomhedens Overskud* (§ 6). Som Overskud regnes det, som fremkommer ved Regnskabsaarets Slutning, efter at der fra Bruttoindtægten er trukket alle Udgifter, som skønnes at være paadraget til dennes Erhvervelse, Sikring eller Bevarelse, herunder en passende Godtgørelse til Arbejdsgiveren for personlig Arbejdsydelse i Virksomheden, Pensioner, Renter af Gæld, Udgifter til Vedligeholdelse, Forsikring, Patenter, Skatter og Afgifter, for saa vidt de vedkommer Virksomheden, Afskrivninger samt andre Driftsomkostninger. Udgifter til Nyanlæg samt Anskaffelse af Maskiner til Udvidelse af Virksomheden kan medtages paa Driftsregnskabet, saafremt de skønnes at være til fælles Fordel for Arbejdsgiveren og de udbyttedelingsberettigede.

Hvis den for Arbejdsgiverens personlige Arbejdsydelse fastsatte Godtgørelse helt eller delvis ikke kan udredes af Virksomhedens Aarsindtægt, maa det manglende dækkes forlods af det eller de følgende Aars Overskud, før Udbyttet udredes.

*Udbyttedelingsplaner* (§ 7). Udkastet paalægger Arbejdsgiveren for hver Virksomhed, som omfattes af Loven, at tilvejebringe en Plan for Overskuddets Anvendelse og Fordeling.

Planen skal indeholde Bestemmelser om:

1. Hvorledes Naturalydelser skal beregnes.
2. Afskrivninger for Værdiforringelse og Dækning af Tab.
3. Henlæggelser og Anvendelse af de i Loven paabudte Fond, samt Skattefond eller andre Fond.
4. Tantième, for saa vidt saadan skal tilfalde Arbejdsgiveren, Virksomhedens Ledelse eller Repræsentantskab eller nogen i Virksomheden ansat Person.
5. Rente af den Kapital, som Arbejdsgiveren har staaende i Bedriften.
6. Restoverskuddets Fordeling mellem de berettigede samt Bestyrelsen og Anvendelsen af de Fond, som oprettes af Arbejdernes Udbytteandel.
7. Den Kapitalløn, med hvilken Arbejdsgiveren skal deltage i Fordelingen af Udbyttet.

Som Norm for *Kapitallørens* Beregning fastsættes en bestemt Procent af Virksomhedens egen Kapital, som skal svare til den fastsatte gennemsnitlige Aarsudgift til Kapitalens Vedligeholdelse, Amortisering og Forrentning.

8. Den Arbejds løn, som skal komme i Betragtning ved Fordeling af Arbejdernes Udbytteandel.

Før Planen udfærdiges, skal et foreløbigt Udkast forelægges Bedriftsraadet, hvis saadant i Henhold til Lov er oprettet ved Virksomheden, og ellers en af Arbejderne valgt Tilsynsmand, til Udtalelse.

Den af Arbejdsgiveren derefter udfærdigede Plan kan enhver Arbejder indanke til Arbejdsudvalget, i det af Kommissionen foreslaaede Industri- og Handelsraadet. Dette Udvalg bestaar af en Repræsentant for Arbejdsgiverne, en for Funktionærerne, en for Arbejderne og en for Forbrugerne med en uafhængig og upartisk Formand. Udvalget kan paa- byde Forandringer i Planen, saafremt denne enten findes lovstridig eller indeholder Bestemmelser, som maa anses ubillige overfor Virksomhedens Arbejdere eller nogen Gruppe af dem.

Forandringer i eller Tillæg til den saaledes istandbragte Plan kan kun foretages med Udvalgets Samtykke.