

Af Udbyttet kan enhver af Parterne lægge Fond op, som, hvis de bliver staaende i Forretningen, tillægges indtil samme Rente som Aktiekapitalen, hvis Overskudet giver Anledning dertil efter at forannævnte Forrentning af Aktiekapitalen har fundet Sted. Bliver de i Forretningen staaende Fond unødigt store, kan Styret beslutte, at en forholds- mæssig Andel af dem skal udbetales de paagældende Ejere.

Endelig skal man lidt mere udførligt omtale en af de største Bedrifter, med Udbyttedeling.

Fabrikkens Kapital og Reservefond var i det sidst bekendte Aar (1920) 1 484 000 Kr., og den beskæftigede 18 Funktionærer, 7 Arbejderformænd og 266 Arbejdere, hvoraf 226 udbytteberettigede.

I 1916—17 havde man haft Tantième efter Direktionens Skøn. I 1918 blev Ud- byttedelingen ordnet ved en Overenskomst mellem de interesserede og Bedriften. 12½ pCt. af det efter hestemte Fradrag fremkomne Netto-Overskud skal herefter tilfalde de Arbejdere og Funktionærer, som ikke har kontraktmæssig Tantième. Udbyttet fordeles mellem Funktionærer og Arbejdere i Forhold til deres Løn. Som Betingelse for at blive udbytte- berettiget, maa vedkommende være fast ansat, have arbejdet i Bedriften i 26 Uger, eller have Uddannelse i sit Arbejde paa Forhaand. Arbejdere, som er frattraadt i Aarets Løb, faar Andel i Forhold til den Løn, de har tjent. Den udbytteberettigedes Andel fastsættes i Forhold til den oppebaarne Løn efter Fradrag af Overtidsbetaling, for Formænds Ved- kommende tillægges Lønnen ved Beregningen en Trediedel. Beløbet indsættes paa Spare- kassebog. Ret til Andel i Udbyttet tabes, naar vedkommende bliver afskediget paa Grund af Uærlighed eller for Brud paa Arbejdsreglementet. Det Beløb, som skulde tilfalde en udbytteberettiget, som saaledes har tabt sin Ret, fordeles paa de øvrige udbytteberettigede. Der er oprettet et Udvalg paa 5 Medlemmer, hvoraf 1 af Direktionen og 4 af Funktionærerne og Arbejderne til at være Mellemed mellem Selskabet og de ansatte.

I Overensstemmelse med disse Regler udbetalte Fabrikken i 1920 følgende Udbytte- andel til Arbejdstagerne:

1. 18 Funktionærer.....	13 529 Kr. 752 til hver
2. 7 Formænd.....	2 970 — 424 - —
3. 226 Arbejdere.....	14 274 — 63 - —

Hver af Arbejderne fik saaledes i det paagældende Aar, som endnu var godt, et Tillæg paa ca. 63 Kr. til den indtjente Aarsløn. Da denne i alt var 635 000 Kr., ser man, at Arbejdernes Andel paa 14 274 Kr. udgør ca. 2¼ pCt. Tillæg til den tariffmæssige Løn, som iøvrigt hørte til Landets højeste. Samtidig fik den i Bedriften indestaaende Kapital et Udbytte paa 150 000 Kr. eller ca. 10 pCt.

Systemets Virkninger.

Med Hensyn til Beløbenes Størrelse udtaler den officielle Undersøgelse fra 1921, at de Oplysninger, som har foreligget, ikke har været saa fuldstændige, at Oversigten, hvor det gælder Udbyttet pr. Arbejder, kan blive tilfredsstillende. Hvor Antallet af udbytte- berettigede Arbejdstagere ikke har været kendt, har derfor Beregningen maattet ske paa Grundlag af Antallet af Arbejdstagere.. Hvor det gælder Bedrifter med et mindre Antal Arbejdstagere, og særlig hvor det gælder Banker og Forsikringsselskaber, vil der imidlertid ikke være særlig stor Forskel paa Antallet af udbytteberettigede og Antallet af Arbejds- tagere. Beløbene varierer for Arbejdere mellem 28 Kr. 95 Ø. og 246 Kr. 78 Ø. For Funk- tionærerne ligger Beløbet gennemgaaende betydelig højere, og naaede for Bankchefer i et enkelt Tilfælde op i 126 356 Kr. I samme Tilfælde faldt der paa hver enkelt underordnet Funktionær 682 Kr. 46 Ø.