

I en Møbelfabrik i Oosterbeek »*Labor Omnia vincit*» ydes der:

- 15 pCt. til Ledelsen,
- 20 — - Aktionærene (der i Forvejen har faaet 5 pCt.),
- 40 — - Arbejderne,
- 10 — - Reservefonden (eventuelt til Ledelsen, nemlig naar Reservefonden har naaet 10 pCt. af den tegnede Kapital),
- 15 — - forskellige Velfærdsinstitutioner for Arbejderne.

Et Aktieselskab, der fabrikkerer Fernis, Maling m. m. »*De Veluwe*» i Nunspeet, fordeler Nettoudbyttet saaledes:

- 5 pCt. til Bestyrelsen,
- 20 — - Direktionen,
- 20 — - et Selskab, bestaaende af Virksomhedens Udbyttedeltagere,
- 55 — - Aktionærene (der i Forvejen har faaet 4 pCt.).

I visse Tilfælde sættes Arbejderstabens Udbytteandel i Forhold til det Udbytte, som Kapitalen faar. Dette er saaledes f. Eks. Tilfældet i en Maskinfabrik (»*Gebrs. Stork en Co*») i Hengelo, hvor Arbejderne faar 1 pCt. af Lønnen, naar Kapitalen faar 6 pCt. i Udbytte, 3 pCt., naar Kapitalen faar 7 pCt., 5 pCt., naar Kapitalens Udbytte er 8 pCt.

o. s. v.

Det samme gælder i »*Nederlandsche Fabriek van Werktuigen en Spoorwegmaterieel*» i Amsterdam, der beskæftiger ca. 2 000 Arbejdere. Arbejdernes Andel i Udbyttet sættes her i Forhold til den Dividende, som en vis Slags Aktier faar. Udgør Dividenden f. Eks. 4 pCt., faar de almindelige Arbejdere med 20 cents*) eller mere i Timen og alle andre gifte Arbejdere, som har arbejdet paa Fabriken i fulde 12 Maaneder, 7.20 fl.; ugifte Arbejdere og de, der kun faar 19 cents*) eller mindre i Timen, faar udbetalt 1 pCt. af Aarslønnen. Hvis Dividenden til de paagældende Aktionærer f. Eks. er 10 pCt., faar Arbejderne henholdsvis 50.40 fl. og 7 pCt. af Aarslønnen.

Et lignende System følges ved »*Hollandia Fabrieken te Vlaardingen*».

3. Betingelser for at komme i Betragtning.

Af det foreliggende Materiale kan det ikke i større Omfang ses, hvilke Betingelser de forskellige Systemer opstiller for at give Arbejderne Adgang til at faa Andel i Udbyttet.

I *Nederlandsche Fabriek van Werktuigen en Spoorwegmaterieel* i Amsterdam faar kun Arbejdere, der har arbejdet i fulde 12 Maaneder i Virksomheden, Adgang til Udbyttedelingen. Endvidere udelukkes saadanne Arbejdere, der har vist Mangel paa Energi, hyppigt er fraværende, gentagne Gange kommer for sent, viser en daarlig Opførsel eller strides med deres Kolleger, fra Udbyttedelingen. Hvis Arbejderne ikke er tilfredse med de Afgørelser, som Ledelsen træffer i Henhold til disse Bestemmelser, kan de indbringe Sagen for en Voldgiftsret, bestaaende af 10 Medlemmer, udpeget af Ledelsen, 10 Medlemmer, der er valgt af Arbejderne, og en upartisk Opmand, der skal være Professor ved Universitetet i Amsterdam.

I *Trykkeriet »Trio»* i Haag er det en Betingelse, at Arbejderne er 23 Aar og ejer en Aktie i Virksomheden.

»*Nederlandsche Co-operatieve Arbejders Transitomaatschappij*» i Amsterdam opstiller den Betingelse, at Arbejderne skal have arbejdet i Virksomheden i mindst 30 Dage i det foregaaende Aar.

*) Tallene stammer fra før 1914.