

saadan Indflydelse. Derimod mener 20 Virksomheder med 17 000 Arbejdere at have konstateret en Forøgelse af Produktiviteten som Følge af Systemets Anvendelse; blandt disse Virksomheder findes de store parisiske Magasiner. Særlig i et stort Magasin, i et Assuranceselskab, hvor Funktionærene udtalte Ønske om, at Personalet ikke blev forøget, og i et Lossekompani havde disse Virkninger af Systemets Anvendelse i særlig Grad vist sig.

I det sidste Selskab havde Arbejderne sørget for at faa fjernet de middelmaadige Elementer, og Resultatet var blevet en saadan Formindskelse af Ulykkestilfældene, at Virksomhedens Ulykkesforsikringspræmie var mindre end Halvdelen af lignende Virksomheders.

c) *Paa Forholdet mellem Arbejdsgivere og Arbejdere.*

Ogsaa i denne Henseende er Meningerne meget delte.

I 5 Virksomheder med 62 300 Arbejdere havde man ikke mærket saadanne Resultater af Udbyttedelingen. I den ene af disse overvejede man endda under Hensyn til Systemets ringe Resultater at ophæve Udbyttedelingen for Arbejderne.

I 27 Virksomheder med 23 000 Arbejdere mente man at have konstateret, at Udbyttedelingen havde »forbedret«, »lettet«, »gjort meget hjertelige« eller »opretholdt som udmærkede« Forholdet imellem Virksomhedens Direktion og Personale. Imidlertid hævdede 2 af Cheferne, at Systemets Resultater var mindre følelige end tidligere, idet Udbyttedelingen ikke mere mødte samme Sympati hos de unge Arbejdere, som endda under en Strejke havde været lige ved at anmode om Systemets Afskaffelse. I nogle andre Virksomheder havde Udbyttedelingen vel haft en reel Indflydelse, men havde dog ikke været i Stand til at hindre nogle Sympati-Strejker.

Derimod mener en Chef, at det skyldes Udbyttedelingen, at der i 40 Aar ikke har været nogen Strejke i hans Virksomhed; det er ligeledes dens Skyld, at flere andre Industrivirksomheder ikke har haft Konflikter med deres Personale. Det er i Kraft af Udbyttedelingen, at en stor Virksomhed har kunnet gøre Ende paa en Agitation, som blev drevet blandt dens Arbejdere, og at to andre Virksomheder, hørende til to forskellige Industrier og hjemmehørende i forskellige Egne, begge har undgaaet Strejker, der ramte alle lignende Virksomheder, og hvoraf den ene varede 3 Maaneder.

d) *Udtalelser vedrørende Udbyttedelingens Virkninger.*

1. *Trykkeriet Chaux, Paris.*

Grundlagt i 1845. Udbyttedeling indført i 1872. Arbejderantal: 1867: 400, 1878: 700, 1923: 1 100.

Ved Siden af Udbyttedeling findes der i denne Virksomhed et gensidigt *Understøttelsesselskab*, forskellige Institutioner for at fremme *Sparsommelighed* blandt Arbejderne og en *Fagskole*.

I Albert Trombert: Guide pratique (1924) udtales følgende (S. 343):

»Den Indflydelse, som Virksomhedens forskellige Institutioner har udøvet paa Arbejderne, har i det store og hele været god. I 1878 udbrød der en Strejke blandt Arbejderne: 62 Arbejdere forlod Værkstederne, blandt disse var kun een Udbyttedeltager. Virksomheden undgik imidlertid ikke den meget store Strejke, som i August 1899 udbrød i Paris blandt Trykkeriarbejderne og heller ikke Generalstrejken i Foraaret 1906. Den har ogsaa haft Vanskeligheder efter Gennemførelsen af den nye Lov om Arbejdstiden. Men Direktionens Fasthed i Forening med de udmærkede Afdelingschefer og Værkførere ligesom Støtten fra de gamle og prøvede Medarbejdere, som den skylder sine Institutioner, har gjort Opgaven lettere.