

7. Virksomhedens Forhold til Arbejderorganisationerne.

I de i Ministère du travail's Enquête indeholdte Referater af de for Udbyttedelingen gældende Regler indeholdes ingen Bestemmelser om, at Arbejdernes Adgang til at deltage i Udbyttedelingen er afhængig af, at de ikke tilhører Arbejdernes faglige Organisationer. Virksomhederne har det jo imidlertid i deres Haand ved Antagelsen af deres Arbejdere faktisk at opstille en saadan Betingelse. Hvorvidt det finder Sted i Praksis, kan ikke afgøres, men Indehaveren af det flere Gange omtalte Trykkeri i Chaix i Paris har paa Forespørgsel herom udtalt, at der ikke af dette Firma opstilles nogen som helst saadan Betingelse, og at Firmaet hverken ved Arbejdernes Antagelse eller senere undersøger, om de er Medlemmer af den faglige Organisation.

Ligeledes indeholdes der heller ikke i Reglementerne nogen Bestemmelse om, hvorvidt Arbejdernes Adgang til at deltage i Udbyttedelingen er afhængig af, at de ikke deltager i *Strejker* overfor Virksomheden. En Undtagelse herfra gælder dog i følgende to Tilfælde:

I Firmaet *Reymond et Cie, Paris*, (Fotogravurer) fastsættes i Reglementet, at »Arbejdere indenfor samme Specialitet, som med det Formaal at øve Pression paa Direktionen samtidig søger deres Afsked», mister deres Ret til Andel i Udbyttet.

I Firmaet *Maison Max Desouche et Cie i Paris* (Oplagsplads i Ivry) fastsættes i Reglementets Artikel 7 følgende:

»Deltagere i Strejke mister kun deres Ret til Andel i Udbyttet i følgende 3 Tilfælde:

- a) Hvis Strejken erklæres, *inden* Arbejdernes skriftlige Krav er overleveret til Direktøren, og inden de Delegerede er traadt sammen, hvilket Direktøren bør foranledige senest 48 Timer efter Overleveringen af de skriftlige Krav.
- b) Hvis Strejken erklæres som Tyangsmiddel med det Formaal med Magt at paabyde en særlig Afgørelse f. Eks. angaaende en eller flere enkelte Arbejdere.
- c) Hvis Strejken erklæres i Strid med indgaaede Overenskomster og førend deres Udløbstid.

8. Systemets Virkninger.

a) Paa Lønningerne.

Spørgsmaalet om, hvorvidt Udbyttedelingssystemets Anvendelse øver nogen Indflydelse paa det almindelige Lønniveau i de paagældende Virksomheder, navnlig saaledes, at det skulde medføre Anvendelsen af lavere Lønninger end de for Faget almindeligt gældende, besvares i den franske Enquête derhen, at det i de Tilfælde, hvor det har været muligt at foretage en egentlig Sammenligning, har vist sig, at Lønningerne i disse Virksomheder ikke var lavere end i andre Virksomheder indenfor samme Industri, men endda i nogle Tilfælde højere.

b) Paa Arbejdsintensiteten og Stabiliteten blandt Personalet.

Meningerne blandt de paagældende Virksomheders Chefer er stærkt delte i dette Spørgsmaal.

Hvad *Stabiliteten* blandt Personalet angaar, er de fleste Chefer dog af den Anskuelse, at Udbyttedelingen forøger denne. Fra 24 Virksomheder med ialt 23 479 Arbejdere foreligger der saaledes Oplysning herom. Derimod benægter 3 Virksomheder med 1 300 Arbejdere, at der for deres Virksomheder foreligger saadanne Virkninger.

Vedrørende Systemets Indflydelse paa *Arbejdsintensiteten og Produktiviteten* er Meningerne i betydelig Grad delte. 17 Virksomheder med 10 424 Arbejdere bestrider en