

for det fjerde og 300 Frcs. for hvert efterfølgende. Resten deles derpaa mellem alle Arbejdere paa Grundlag af Lønnen.

*Anciennitet og Forsørgerbyrder.*

I Firmaet »*Bobin Frères*» i Paris (Glasvarefirma) giver 3 Aars Tjeneste Ret til 1 Andel, 5 Aars Tjeneste til 2 Andele, 10 Aars Tjeneste til 3, 15 Aars Tjeneste til 4 og 20 Aars Tjeneste til 5 Andele. Desuden ydes der  $\frac{1}{2}$  Andel for hvert Barn under 16 Aar.

*Præsteret Arbejdstid og Løn.*

Firmaet »*Nordon Frères*», Nancy, (Mekaniske Konstruktioner) benytter som Grundlag for den individuelle Udbyttedeling den præsterede Arbejdstid og den faglige Dygtighed. Til dette Formaal noterer Værkmestrene hver Aften det Antal Timer, i hvilket hver Arbejder har præsteret »godt Arbejde«. Det samlede Antal af disse Timer bekendtgøres hver 14. Dag ved Opslag. Ved Aarets Slutning multipliceres disse Timer med vedkommende Arbejders Løn, og Fordelingen foretages da forholdsmæssigt paa Grundlag af de saaledes udkomne Tal.

*Løn, Anciennitet og Beskæftigelsens Art.*

Papirfabriken »*Papeterie coopérative d'Angoulême*» (Laroche — Joubert et Cie) bruger det nævnte, tredobbelte Grundlag. Ordningen er følgende:

Hver Arbejders Løn opnoteres, efterhaanden som den udbetales, paa en individuel Konto og sammenlægges ved Aarets Slutning.

Denne Løn forøges paa Grundlag af Arbejdernes Anciennitet med følgende Beløb: med 200 pCt. efter 10 Aars Deltagelse i Udbyttedelingen, med 250 pCt. efter 15 Aars, med 300 pCt. efter 20 Aars, med 350 pCt. efter 25 Aars og med 400 pCt. efter 30 Aars Deltagelse. Forøgelsen af Lønnen paa Grundlag af Beskæftigelsens Art sker med 100—300 pCt. efter Arbejdets Betydning.

Naar de forskellige Forøgelser har fundet Sted, sammenlægges de saaledes fremkomne Lønninger, og Fordelingen sker forholdsmæssigt.

Firmaet »*Maison B. Taillan Fils*» i Marseille (Fabrikation af Beholdere, Metal-kasser og lign.) bruger følgende Ordning:

Der tilstaas først hver Arbejder én Andel for hver 100 Frcs., han har oppebaaret i Løn. Derefter tilføjes een Andel for hvert Aars Tjeneste indtil 10. Derpaa tillægges eventuelt et vist Antal Andele efter vedkommende Arbejdes Art eller Arbejders faglige Dygtighed. I denne Anledning inddeles Arbejderne i 4 Klasser efter Indstilling af en Arbejderdelegation. Arbejderne i 4. Klasse modtager intet Supplement, Arbejderne i 3. Klasse faar 12 Andele, Arbejderne i 2. Klasse 24, Arbejderne i 1. Klasse 36. Endelig faar Værkmestrene 48 Supplements-Andele. Fordelingen sker derefter forholdsmæssigt paa Grundlag af Antallet af Andele.

*Løn, Anciennitet og Forsørgerbyrder.*

I »*Etablissements Joya*» i Grenoble (Kobbersmedie) sker Fordelingen vel formelt efter Bestyrelsens frie Valg, men faktisk sker Fordelingen saaledes:

80 pCt. fordeles paa Grundlag af Lønningerne, 10 pCt. efter Anciennitet og 10 pCt. efter Forsørgerbyrderne.

»*Société Commerciale interocéanique*» i Le Havre bruger følgende Fordelingsgrundlag:

Arbejderne faar een Andel for hver 50 Frcs., de har tjent i Aarets Løb. For den gifte Arbejders Vedkommende gives der som Supplement desuden 10 Andele og yderligere 5 Andele for hvert Barn. Endelig forøges det samlede Antal af nævnte Andele med 5 pCt. for hvert Aars Tjeneste.