

I visse Tilfælde varierer Udbytteandelens Størrelse med Kapitalens Udbytte. I »*Société anonyme des anciens établissements Megemond*« i Bort er det saaledes fastsat, at Arbejdernes Andel i det mindste skal udgøre 10 pCt. af det Beløb, der anvendes for at skaffe Aktionærerne en Dividende af over 5 pCt. I Kulfirmaet »*Maison Bernot Frères*«, Paris, udgør Arbejdernes Udbytte det samme Beløb som Aktionærernes, dog efter at der i det sidste er fratrukket et Beløb af 100 Frcs. pr. Aktie, hvilket skal udgøre »Kapitalens første Betaling paa samme Maade, som Gagerne og Lønningerne repræsenterer Arbejdets første Betaling«. I Forsikringsselskabet »*Compagnie d'assurances generales*« i Paris er Funktionærernes Udbytte 5 pCt. af det Nettoudbytte, der tilfalder Aktionærerne enten som Dividende eller som Friaktier.

Et Lossekompagni (»*Compagnie nouvelle de manutention*«) *Le Havre*, giver ikke blot Arbejderne en vis Procentdel af Aarsudbyttet, men ogsaa 50 pCt. af Bruttoudbyttet af hver enkelt Losning i Aarets Løb.

I visse Tilfælde er Udbytteandelens Størrelse ved Reglementet direkte gjort afhængig af *Forholdet mellem Kapital og Arbejde*, saaledes at Udbyttet fordeles mellem Kapital og Arbejde efter Forholdet mellem den indestaaende Kapital og den samlede udbetalte Arbejdsløn. I ét Tilfælde (»*Familistèren i Guise*«) sker Fordelingen paa Grundlag af Kapitalrenten, der anses for at være Kapitalens Løn, og den samlede Arbejdsløn.

4. Udbyttets Fordeling imellem de berettigede.

Grundlaget for Udbyttets Fordeling imellem de enkelte udbytteberettigede Arbejdere er i Almindelighed den i det paagældende Aar faktisk indtjente Arbejdsløn, — der anses som et Udtryk for Omfanget af den af Arbejderen præsterede Indsats i Produktionen — saaledes at Fordelingen sker i Forhold til hver enkelt Arbejders Løn. Dette er saaledes Tilfældet i 33 Virksomheder med ialt 80 000 Arbejdere. I Betragtning ved Fordelingen kommer i Reglen kun den almindelige Løn og ikke Betaling for Overarbejde, særlige Gratifikationer eller Præmier og lign.

I 4 Virksomheder med 9 400 Arbejdere finder Fordelingen Sted i Forhold til Betydningen af den enkelte Arbejders Arbejde. Her skal saaledes nævnes Handelshuset »*Grands Magasins de la Samaritaine*« i Paris, hvor Udbyttedelingen sker paa følgende Basis: Arbejdere, Arbejdersker og lign. faar 1 Andel, almindelige Funktionærer 2, overordnede Funktionærer 3, Underafdelingernes Chefer 4, Afdelingschefer og lign. 5 og »interessés« 8 Andele. Desuden forbeholder Direktionen sig til Uddeling som Gratifikationer ved Aarets Slutning 600 Andele. Tilsvarende Fordelingsgrundlag findes i Handelshuset »*Grands Magasins du Bon Marché*« i Paris, hvor Chefer eller Souschefer i Afdelingerne eller Underafdelingerne faar 3 Andele, Funktionærer 2, Arbejdere, Bude og lign. 1 Andel. Endelig forbeholder Bestyrelsen sig 1 000 Andele for at anvende dem til at forøge Pensionerne for Funktionærer og Arbejdere, som er afskediget før den 1. August 1940.

I 3 Virksomheder med 250 Arbejdere er *Ancienniteten* afgørende for Fordelingen. Som Eksempel skal her nævnes »*Société anonyme des Fonderies rouennaises*« i Rouen, der bruger følgende Fordelingsgrundlag: et Aars Tjeneste giver Ret til 1 Andel og hvert Aar derudover giver yderligere $\frac{1}{10}$ Andel.

2 Virksomheder med 400 Arbejdere bestemmer Fordelingen ved de enkelte Arbejders Forsørgerbyrder. Dette er saaledes f. Eks. Tilfældet i Skræderfirmaet »*Madeleine et Madeleine*« i Paris, hvor Arbejdere uden Børn har 3 Andele, Arbejdere med eet Barn 4, Arbejdere med to Børn 5 og Arbejdere med 3 Børn 6 Andele.

Endelig praktiserer 26 Virksomheder et System, hvorved flere af fornævnte Elementer indgaar i Fordelingen. Saaledes sker Fordelingen