

arbejdere, der »er omhyggelige og nøjagtige, og som giver Virksomheden hele deres Arbejde i travle Perioder«, kan ligeledes faa Del i Udbyttet. De, der kan komme i Betragtning ved Udbyttedelingen, udvælges ved hvert Aars Begyndelse, og deres Navne slaas op paa en Tavle. Udbytteberettigede, som har faaet flere end 30 Bøder indenfor Regnskabsaaret, mister enhver Ret til Udbytte for det forløbne Aar, og deres Andel tilfalder en Sygekasse; desuden medtages de ikke blandt Udbyttedeltagerne for det følgende Aar.

Arbejdere, som opfylder de krævede Betingelser for at tage Del i Udbyttedelingen, kommer dog i adskillige Tilfælde ikke i Betragtning, hvis de er ophørt at arbejde i Virksomheden inden Udgangen af vedkommende Aar eller inden Aarsregnskabet's Afslutning eller endelig, inden Udbyttedelingen finder Sted.

### 3. Udbytteandelens Fastsættelse.

I 25 Virksomheder med 5 000 Arbejdere ansætter Indehaveren hvert Aar efter Skøn den Andel af Udbyttet, som skal fordeles. I de øvrige 50 — med ca. 97 000 Arbejdere (heriblandt Orléans-Jernbaneselskabet med 62 000 Arbejdere) — er dette fastsat i Bestemmelser, der er vedtaget i Forvejen, men det er i Reglen i disse Reglementer udtrykkeligt fastsat, at Udbyttedelingen kun finder Sted af Indehaverens frie Vilje, og at han derfor forbeholder sig sin fulde Frihed til at ændre Reglerne eller helt ophæve Udbyttedelingen.

I 46 af de fornævnte 50 Virksomheder fastsattes den Andel af Udbyttet, som kommer til Fordeling, som en simpel Procent af Udbyttet.

I 5 Virksomheder med	4 859 Arbejdere	fordeles	.....	1— 5 pCt. af Udb.
- 11 — — —	9 533 — —	— —	.....	6— 10 — — —
- 12 — — —	72 513 — —	— —	.....	11— 20 — — —
- 3 — — —	570 — —	— —	.....	21— 30 — — —
- 4 — — —	168 — —	— —	.....	31— 40 — — —
- 6 — — —	2,691 — —	— —	.....	41— 50 — — —
- 4 — — —	5 926 — —	— —	.....	60—100 — — —

Afgørende ved Valg af Procentsats er ikke blot Indehaverens større eller mindre Offervillighed, men ogsaa det Forhold, i hvilket Kapitalen og Arbejdet maa anses for at have Indflydelse paa Virksomhedens Udbytte. Saaledes er det ikke unaturligt, at den anvendte Procentsats er forholdsvis høj i Haandværksvirksomheder eller i Handelsforetagender, hvor Arbejdets Indsats spiller en afgørende Rolle for Udbyttet, og mindre i saadanne Industriforetagender, hvor der forefindes et meget betydeligt og kostbart Maskinel, og hvor Kapitalen derfor gennem dette yder en stor Indsats.

I 4 af de fornævnte Virksomheder varierer den anvendte Procent efter det samlede Udbyttes Størrelse. En af disse Virksomheder lader *hele* det Udbytte, som overstiger et i Forvejen fastsat Beløb, tilfalde Personalet.

I »*Maison Lemaire*«, *Epernay*, (Maskinfabrik) udgør Udbyttet saaledes 30 pCt. for de første 100 000 Frcs. Overskud og 35 pCt. af Overskud herudover. I Porcelænsfabriken »*Marc Larchévêques*« i *Vierzon*, hvor Udbyttet deles mellem Virksomhedens Chef og Personalet, staar Chefens Andel i omvendt Forhold til Udbyttets Størrelse, og Arbejdernes forholdsmæssige Andel stiger derfor sammen med Udbyttet. Chefens Andel er 40 pCt. af Udbytte indtil 60 000 Frcs., 26,66 pCt. af Udbytte indtil 150 000 Frcs. og 20 pCt. af Udbytte indtil 240 000 Frcs. Stiger Udbyttet herover, bliver Chefens Andel dog uforandret 48 000 Frcs.