

En enkelt Virksomhed, et Lossekompani, giver Udbyttedeling ikke blot i Forhold til det endelige Aarsresultat, men ogsaa i Forhold til Resultatet af hver enkelt Losning i Aarets Løb. Ved denne sidste Udbyttedeling lægges Bruttoudbyttet af vedkommende Losning til Grund.

2. Betingelser for at komme i Betragtning ved Udbyttedeling.

Foreløbig bemærkes, at det i Almindelighed ikke alene er de egentlige *Lønarbejdere*, som faar Andel i Udbyttet; *Funktionærerne* kommer ogsaa i Betragtning, undertiden saaledes, at der gælder lettere Betingelser for dem end for Lønarbejderne, og at der ligeledes gælder særlige Regler vedrørende deres *Andel* i Udbyttet.

I det følgende benyttes Betegnelsen »Arbejder«, naar ikke andet udtrykkeligt er bemærket, som Udtryk for saavel Lønarbejdere som Funktionærer.

I al Almindelighed faar en Arbejder ikke straks fra Begyndelsen af Arbejdet i en Virksomhed Adgang til at komme i Betragtning ved Fordelingen af Udbyttet. Ministère du travail's Enquête oplyser dog, at 10 Virksomheder med ialt 1 400 Arbejdere giver *alle* Arbejdere, der har været beskæftiget i Virksomheden indenfor vedkommende Aar, Adgang til at deltage i Udbyttedelingen.

I Reglen kræves der imidlertid en vis Tids Beskæftigelse i Virksomheden. Grunden til, at dette Krav opstilles, er den, at man fra Virksomhedens Side først og fremmest ønsker at lade de gamle og prøvede Arbejdere nyde godt af Systemet, og at dette i Virksomheder med et stort Arbejderantal kun kan ske, naar man indskrænker Kredsen af udbytteberettigede, idet den enkelte Arbejders Udbytte ellers vilde blive for ringe og Systemets Formaal derfor næppe naaet, medmindre man vilde fordele et saa stort samlet Udbytte, at Byrden derved vilde blive for stor for Virksomheden.

Kravet om en vis Ventetid stilles i 35 Virksomheder med 21 600 Arbejdere. Af disse kræver

2	Virksomheder med	240	Arbejdere en	Ventetid af	3	Mdr.
6	—	—	960	—	6	—
15	—	—	3 800	—	1	Aar
4	—	—	2 200	—	2	—
3	—	—	8 600	—	3	—
1	—	—	50	—	4	—
3	—	—	5 600	—	5	—
1	—	—	150	—	10	—

Ved Ventetidens Beregning er det dog ikke sjældent fastsat, at Arbejdsløsheds- og Sygeperioder under en vis Varighed, Ferier og Militærtjeneste skal medregnes som Arbejdsperioder (saaledes f. Eks. i *Imprimerie Chaix* og *Compagnie de Fives-Lille*).

I visse Tilfælde kræves der desuden en bestemt Alder eller Opnaaelsen af en vis Mindsteløn.

I 11 Virksomheder med 8 500 Arbejdere træffes Afgørelsen af, hvilke Arbejdere der skal deltage i Udbyttedelingen, af Virksomhedens Chef, undertiden efter Forhandling med en konsultativ Komité. Ved Chefens Afgørelse lægges Vægten naturligvis paa Arbejdernes Interesse og faglige Dygtighed; undertiden tages der endvidere Hensyn til deres moralske Habitus.

Saaledes skal eksempelvis anføres, at Firmaet *L. Bergeron, Paris* (Emballage for Konditorier) kræver, at Arbejderne skal »have vist god Opførsel og Moral og altid have udført deres Arbejde med Samvittighedsfuldhed, Iver, Omhu og Nøjagtighed«. Reserve-