

De vigtigste Elementer i foranstaaende Definitioner er følgende:

- 1) Udbyttedelingen skal hvile paa en egentlig *Overenskomst* mellem Arbejdsgiveren og hans Arbejdere. Denne behøver imidlertid ikke at foreligge i *skriftlig* Form, og det er i og for sig heller ikke nødvendigt, at det er en udtrykkelig *mundtlig* Aftale. En stiltiende Overenskomst er tilstrækkelig.
- 2) Udbyttedelingen *maa ikke øve Indflydelse paa den Arbejderne* efter de almindelige Regler Aaret igennem *ydede Løn* for deres Arbejde, der skal ligge paa mindst samme Niveau, som i Almindelighed gælder for samme Fag paa Egnen.
- 3) Det skal være en egentlig *Andel i Udbyttet*, som Arbejderne har Ret til, og deres Krav er derfor betinget af, at Virksomheden virkelig opnaar et Udbytte for baa-gældende Aar. Betalingsystemer, hvorved Arbejderne paa anden Maade end gennem Andel i Udbyttet gøres interesserede i Virksomhedens Drift — f. Eks. gennem Procenter af Salget, Løntillæg i Forhold til Anciennitet i Virksomheden, Præmier paa Økonomi i Anvendelsen af Raamaterialer eller Hjelpestoffer som Kul og andet Brændselsmateriale — falder derfor *udenfor* Udbyttedelingen, ligeledes gælder dette saadanne Tilfælde, hvor der ved Aarets Slutning udbetales Arbejderne et Beløb uden Hensyn til, om Virksomhedens samlede Resultat for det forløbne Aar har været negativt.
- 4) Udbyttedelingen medfører *ikke* for Arbejderne *noget Forpligtelse til* i Aar, der slutter med negativt Resultat, *at bære deres Andel af Underskudet*. Arbejderne løber saaledes ingen Risiko udover den, der følger af, at deres Udbytteandele for de forløbne Aar eventuelt er anbragt i Virksomheden. Dette er en simpel Følge af, at Udbyttedelingen *ikke er noget Kompagniskab* og derfor heller ikke giver de dertil knyttede Rettigheder i Virksomheden.

I denne Forbindelse skal dog nævnes, at i en af de Virksomheder, der er omtalt i den senere nævnte Enquête, som det franske Arbejdsministerium iværksatte i Aaret 1923, deltager Arbejderne med Halvdelen af deres aarlige Udbytteandel i Virksomhedens Risiko. I den paagældende Virksomhed — »Société Anonyme des Rizeries françaises« (Rismøller) i Le Havre — deles den aarlige Udbytteandel i to lige store Dele; den ene Halvdel kan faas udbetalt paa Anfordring, medens den anden krediteres Arbejderen paa en særlig Konto i Firmaet. Et eventuelt Underskud fordeles da mellem disse Ko. ti efter samme Regler som et Overskud.

*Formaalet* med Udbyttedelingen er *fra Arbejdsgivernes Side* at søge at sikre sig en mere stabil Arbejdskraft og at forøge Arbejdernes Interesse for Virksomheden og derigennem muliggøre en større Indsats i Produktionen, en større Økonomi med Materialer og bedre Udnyttelse af Arbejdstiden. Man hævder vel, at Arbejdsgiveren allerede til Gengæld for Betalingen af den almindelige Arbejdsløn skulde kunne kræve en saadan Indsats fra Arbejdernes Side, men af Udbyttedelingens Tilhængere gøres det heroverfor gældende, at Arbejderne udover det normale Arbejde, som kan kræves ydet for den normale Løn, vil kunne præstere en yderligere Indsats i Produktionen, og at dette vil kunne naas gennem Udbyttedelingen.

*For Arbejdernes Vedkommende* hævder man, at Udbyttedelingen medfører Fordele af materiel og af moralsk Art. De materielle Fordele bestaar i den aarlige Udbytteandel, som dels i sig selv kan være af betydelig økonomisk Værdi for Arbejderne, dels ved Opsparing gennem Aarene kan tilvejebringe en ikke ubetydelig Formue, som Arbejderen ellers ikke vilde være i Stand til at skaffe sig, og som vil muliggøre det for ham at blive Ejer af Produktionsmidler eller vil kunne sikre ham en sorgfri Alderdom.