

9.

ARBEJDSKOMMISSIONEN

Udbyttedeling i de forenede Stater.

I en Række amerikanske Virksomheder, hvoriblandt en Del verdenskendte Kæmpebedrifter har man Udbyttedeling eller andre særlige Ordninger, hvorved man søger at gøre Arbejderne stærkere økonomisk interesserede i Virksomhedens Trivsel. Ikke mindst karakteristisk for Amerika er den forholdsvis store Rolle, disse andre Systemer spiller, endvidere den Forbindelse, der i adskillige Tilfælde er mellem Udbyttedeling eller lignende Ordninger og Bedriftsraad.

Saa vidt det kan ses, har Lovgivningen ikke blandet sig i Forholdet.

Statistik.

Efter en i 1917 udgivet officiel Statistik*) fandtes der 60 Virksomheder med *egentlig Udbyttedeling*, hvorom Oplysning forelaa. Desuden var der et stort Antal Virksomheder med »*begrænset Udbyttedeling*», d. v. s. Tantième til et mindre Antal af det overordnede Personale, højst $\frac{1}{3}$ af samtlige ansatte, samt Virksomheder med forskellig Slags Lønbonus o. l.; Antallet af disse Virksomheder blev dog ikke undersøgt.

En Undersøgelse, som Rigsindustriraadet foretog i 1920**) omfattede følgende Antal Virksomheder:

Egentlig Udbyttedeling.....	41
Begrænset Udbyttedeling (Tantième)	14
Lønbonus.....	30
Andel i Besparelser.....	12
Arbejderaktier.....	40
	137

Antallet af Arbejdere, der omfattes af de forskellige Ordninger, kan ikke angives, men at det i alt Fald i den sidste Gruppe drejer sig om meget store Antal vil fremgaa af Navnene paa nogle af de paagældende Selskaber.

Egentlig Udbyttedeling: Eastman Kodak Co., National Casco Register, Underwood Typewriter Co.

Begrænset Udbyttedeling: General Motor Corporation, The Studebaker Corp.

Lønbonus: Ford Motor Co.

Arbejderaktier: Ford, Goodyear Tire & Rubber Co., International Harvester Co., Swift & Co., U. S. Steel Corporation.

*) Profit Sharing in the U. S. by Boris Emmet. Bulletin of the U. S. Bureau, of Labor Statistics Nr. 208. 1917.

**) National Industrial Conference Board: Practical Experience with Profit Sharing in Industrial Establishments. 1920.