

*c. Firmaet Bradford Dyers' Association Ltd., Bradford.*

Firmaet indførte i 1912 et Udbyttedelingssystem, der imidlertid først i Aaret 1918 antog en permanent Karakter, og som bestaar i at yde Arbejderne en Bonus, varierende med den Dividende, som betales Aktionærerne. Bonus'en anvendes til Anbringelse i Selskabets Aktier.

Selskabet udtaler overfor Arbejdsministeriet, at Planen tilfredsstillende baade Firmaet og Arbejderne. Firmaet har ikke helt været forskaanet for Strejker; men Strejkerne havde intet at gøre med Udbyttedelingssystemet og havde ikke forandret Firmaets Anskuelse med Hensyn til dettes Værdi. Firmaet tror, at Systemet har fremkaldt forøget Iver hos mange af dets Arbejdere; men det er vanskeligt at give bestemte Eksempler herpaa. Firmaet mener ogsaa, at der hos Arbejdere, som ejer Aktier, vil være en Tendens til at blive længere i Selskabets Tjeneste end ellers. »Men naturligvis, indtil nu er det mest de driftige Arbejdere, som har købt Aktier, og som vilde være forblevet i ethvert Tilfælde«.

*d. I., T., and I. Taylor Ltd.*

Firmaet, der beskæftiger sig med Fabrikation af Klæde, og som i 1918 havde ca. 1 850 Arbejdere, indførte Udbyttedelingen i 1892 og ændrede Systemet i 1909. Det nu gældende System gaar ud paa, at Udbyttet anvendes til Overtagelse af Aktier i Selskabet.

Firmaet udtaler overfor Arbejdsministeriet, at det er tilfreds med Systemet og tror, at det ogsaa har tilfredsstillet Arbejderne. Det har efter Firmaets Mening utvivlsomt fremmet et harmonisk Forhold mellem Firmaet og dets Arbejdere, har fremkaldt forøget Interesse fra disses Side og har bevirket en Forlængelse af den Gennemsnitsperiode, i hvilken Arbejderne forbliver i Selskabets Tjeneste.

*e. Blundell, Spence and Company Ltd., Hull og London.*

Dette Firma, der fremstiller Farver og Fernis m. m., og som i 1918 beskæftigede 665 Personer, indførte Udbyttedeling i Aaret 1884. Udbytteandelene udbetales kontant.

Selskabet anfører, at Systemet har tilfredsstillet baade Firmaet og Arbejderne, og at det har fremkaldt forøget Interesse fra disse sidstes Side og har fremmet et harmonisk Forhold mellem Selskabet og dem, der er beskæftigede i dets Tjeneste.

*f. Clarke, Nickolls and Coombs Ltd., London (Konfektionsfirma).*

Udbyttedelingen indførtes i Aaret 1895. Udbytteandelene udbetales kontant.

Firmaet mener, at Systemet i det store og hele har tilfredsstillet baade Firmaet og Arbejderne, at det har fremmet et harmonisk Forhold mellem Arbejdsgiveren og Arbejderne, og at det har bevirket en Forlængelse af det Tidsrum, i hvilket Arbejderne bliver i Firmaets Tjeneste. Hvad angaar Spørgsmaalet om, hvorvidt det har fremkaldt en forøget Interesse hos Arbejderne, mener Firmaet imidlertid, at dette kun har kunnet mærkes til en vis Grad, hovedsagelig blandt Formænd eller andre ledende Funktionærer og de ældste Arbejdere.

*g. John Knight Ltd. Sæbefirma, Silvertown, London.*

I 1918 var Arbejderantallet omkring 900, hvoraf 796 deltog Udbyttet. Udbyttedelingen gennemførtes i 1904. Udbytteandelene udbetales tildels kontant og anbringes tildels i Firmaets Aktier.