

12 af de i 1919 bestaaende 18 Systemer hører til Gruppe 2, og blandt disse 12 findes det næstældste System i England (*Messrs. Fox Brothers*) og det største Firma, der praktiserer Udbyttedeling (*Armstrong, Whitworth & Co.*)

c. Anbringelse i Pensionsfond eller lignende.

I 7 af de 182 Tilfælde hensattes *hele* Udbytteandelen til en Pensionsfond eller en Fond med lignende Ojemed.

Ikke sjældent fastsættes det iøvrigt i Udbyttedelings-Systemer, der ikke ellers anvender Udbytteandelen til Pensionsfond eller lign., at saadanne Andele, der skulde tilfalde Arbejdere, som ikke har fyldestgjort de nødvendige Betingelser for at komme i Betragtning ved Udbyttedelingen, skal tilfalde en saadan Fond.

Iøvrigt deler den engelske Rapport de Systemer, som lader Udbytteandelene — helt eller delvist — tilfalde en Pensionsfond eller lign., i to Grupper:

- 1) den ene omfattende de Tilfælde, hvor Udbytteandelene tilfalder en Fond, der er *fælles for hele Personalet og kollektivt* kommer dette til gode, og
- 2) den anden, der rummer de Systemer, hvor hver enkelt Udbyttedeltagers Andel *krediteres hans personlige Konto*.

Indenfor den første Gruppe anvendes den paagældende Fond til Sygehjælp, Pension, Hjælp i Tilfælde af Invaliditet eller Død o. s. v. I et enkelt Tilfælde faar kvindelige Arbejdere, der forlader Firmaet for at indgaa Ægteskab, et Beløb af denne Fond.

Hvad angaar Arbejdernes Adgang til at nyde godt af Fonden i de under den sidstnævnte Gruppe hørende Tilfælde, maa der sondres imellem Forholdene, medens Arbejderen er i Firmaets Tjeneste, og efter at han har forladt Firmaet.

Saalænge han forbliver i Firmaets Tjeneste, har han i Almindelighed ikke Ret til at faa udbetalt noget af det paa hans Konto indestaaende. Dog giver 2 Virksomheder Arbejderne Adgang til under *særlige* Omstændigheder — f. Eks. Sygdom — at faa udbetalt en Del af Kontoens Beløb, og i et tredie Tilfælde fastsættes det, at Arbejderen efter 3 Aars Forløb med 1 Maanedes Varsel kan hæve op til Halvdelen af det indestaaende Beløb, men at der da skal forløbe nye 3 Aar, inden ny Udtagning kan finde Sted.

Kontoens Beløb tilfalder Arbejderen, naar han har naaet en bestemt Alder (60 eller 70 Aar) eller har været i Firmaets Tjeneste gennem et vist Tidsrum. I et vist Antal Tilfælde fastsættes det da, at Arbejderen kan faa Beløbet udbetalt med aarlige Beløb i Stedet for een Gang for alle.

Naar Arbejderen dør, kommer Beløbet altid hans Efterladte til Gode, og i et enkelt Tilfælde er det bestemt, at Beløbet udbetales Arbejderen i Tilfælde af vedvarende, fuldstændig Invaliditet.

Naar Arbejderen, forinden han fyldestgør Betingelserne for at faa Kontoen udbetalt, *forlader Firmaets Tjeneste*, kan han i Almindelighed komme i Besiddelse af det indestaaende Beløb: Men for at imødegaa den Fristelse, som dette kunde være for Arbejderen, træffer dog visse Systemer Bestemmelser om, at saadan Udbetaling kun kan ske, naar Arbejderen gennem et vist Tidsrum (20 Aar), har været i Firmaets Tjeneste, medmindre det er Sygdom eller — for en kvindelig Arbejder — Indgaaelse af Ægteskab, der foranlediger Ophøret af Arbejdet, eller at han kun er berettiget til en Del af det indestaaende Beløb, eller at Firmaet kan betinge sig, at der hengaar et vist Tidsrum, (3—6 Maaneder), inden Beløbet skal udbetales. —

De hos Firmaet henstaaende Beløb forrentes i Almindelighed med fra 4—6 pCt. p. a. I visse Tilfælde findes der Bestemmelser om, at Beløbene kan anbringes i Firmaets Aktier, i Krigslaan, i Sparekasse eller i det Hele efter Firmaets Skøn.