

Naar Gasprisen er 3 s. 0 d. er Bonus	$\frac{3}{4}$ pCt. af Lønnen.
— — - 2 - 11 - - —	$1\frac{1}{2}$ — - —
— — - 2 - 10 - - —	$2\frac{1}{4}$ — - —
— — - 2 - 9 - - —	3 — - —
— — - 2 - 8 - - —	$3\frac{3}{4}$ — - —
— — - 2 - 7 - - —	$4\frac{1}{2}$ — - —
— — - 2 - 6 - - —	$5\frac{1}{4}$ — - —
— — - 2 - 5 - - —	6 — - —
— — - 2 - 4 - - —	$6\frac{3}{4}$ — - —
— — - 2 - 3 - - —	$7\frac{1}{2}$ — - —
— — - 2 - 2 - - —	$8\frac{1}{4}$ — - —
— — - 2 - 1 - - —	9 — - —
— — - 2 - 0 - - —	$9\frac{3}{4}$ — - —

o. s. v.

I andre Gasværker findes der en noget anden Ordning: Der er fastsat en Maksimumsgrænse for Aktionærernes Dividende og for Gasprisen. Naar Udbyttet er større end nødvendigt for at give Aktionærerne denne Maksimumsdividende, anvendes det overskydende til at danne en »Dividende-Uligningsfond.« Naar det for denne fastsatte Beløb er naaet, skal hele det overskydende Beløb anvendes til at reducere Gasprisen, og da Arbejdernes Bonus staar i omvendt Forhold til denne, er Arbejderne saaledes interesserede i saa meget som muligt at reducere Produktionsomkostningerne.

3. Betingelser for at komme i Betragtning.

Der opstilles som Betingelse i Almindelighed en *vis Tids Tjeneste* i Virksomheden, varierende fra 4 Uger til 5 Aar; i Reglen er det 6 eller 12 Maaneder. Indenfor Gasværkerne maa Arbejderne som Betingelse for at nyde godt af Systemet, i Almindelighed underskrive en Forpligtelseserklæring om at blive i Tjeneste i 12 Maaneder. Undertiden kan dog ogsaa Arbejdere, der har gjort Tjeneste i kortere Tid, komme i Betragtning, men da med en mindre Andel end de øvrige Arbejdere, saaledes f. Eks. Ekstraarbejdere i Gasværkerne om Vinteren.

I et mindre Antal Tilfælde er det *Alderen*, der er afgørende for en Arbejders Adgang til at tage Del i Udbyttedelingen, saaledes at Grænsen varierer fra 18—25 Aar. I et enkelt Firma, der iøvrigt har en Aldersgrænse (21 Aar), faar Arbejdere *under* denne Grænse halv Andel, naar de har været Totalafholdsmænd og Ikke-Rygere i hele det forudgaaende Aar.

I ét Tilfælde udelukkes de Arbejdere, der *tilhører en Fagforening*; til Gengæld opstilles det i et andet Tilfælde som udtrykkelig Betingelse for Adgangen til at deltage i Udbyttedelingen, at den paagældende er organiseret.

Endelig forekommer der ogsaa *andre Betingelser*: visse faglige Kvalifikationer, Besiddelse af en Livsforsikringspolice til et vist Beløb o. s. v.

Det bestemmes ofte, at Arbejdere, som iøvrigt fyldestgør alle de krævede Betingelser for at deltage i Udbyttedelingen, *mister deres Ret* hertil ved at vise utilfredsstillende Opførsel, Forsømmelse, Efterladenhed, Mangel paa Præcision, Mangel paa Interesse i Arbejdet og lign.

I visse Tilfælde skal Arbejderen, naar han bliver andelsberettiget, afgive en skriftlig Erklæring om ikke at spille Tiden eller sløse med Materialer eller røbe Forretningshemmeligheder o. s. v.