

| Aarene                    | Paabegyndt ialt | Af disse var ophørt at eksistere d. 31/10 1919 | De den 31/10 1919 bestaaende Systemer i Forhold til Antallet af paabegyndte |
|---------------------------|-----------------|--|---|
| 1829—1875 . . . . .       | 31              | 26   | 16,1 pCt.   |
| 1876—1880 . . . . .       | 7               | 4  | 42,9 —  |
| 1881—1885 . . . . .       | 11              | 7  | 36,4 —  |
| 1886—1890 . . . . .       | 68              | 58   | 14,7 —  |
| 1891—1895 . . . . .       | 54              | 44   | 18,5 —  |
| 1896—1900 . . . . .       | 23              | 19   | 17,4 —  |
| 1901—1905 . . . . .       | 25              | 13   | 48,0 —  |
| 1906—1910 . . . . .       | 55              | 16   | 70,9 —  |
| 1911—1915 . . . . .       | 62              | 11   | 82,3 —  |
| 1916—1919 (10 Mdr.) . . . | 44              | —  | 100,0 —   |
|                           | 380             | 198  | 47,9 pCt.   |

Af »Labour Gazette« fremgaaer, at Udbyttedeling i de følgende Aar er indført i efternævnte Antal Tilfælde:

|                       |    |
|-----------------------|----|
| I 1919—1920 . . . . . | 89 |
| - 1921—1922 . . . . . | 20 |
| - 1923 . . . . .      | 8  |
| - 1924 . . . . .      | 6  |

#### Ophørte Systemer.

Den engelske Rapport fremhæver som et af de mest slaaende Træk i Statistiken over Udbyttedelingen det store Antal Systemer, som er ophørt at eksistere.

Af 380 Systemer, som har eksisteret paa et eller andet Tidspunkt, er — som det vil ses af Tabellen foran — ikke færre end 198 ophørt. Kun 14 af de eksisterende 182 Systemer er mere end 30 Aar gamle, og kun 36 stammer fra Tiden før 1901.

Vedrørende *Aarsagen* til, at saa mange *Udbyttedelingssystemer er blevet opgivet*, oplyser Rapporten følgende:

I 16 Tilfælde er Aarsagen ukendt.

- 24 Tilfælde skyldes Ophøret Arbejdsgiverens Død, Ophør med at drive Virksomhed, Forandring af Virksomhed og lign.
- 10 Tilfælde blev Systemet opgivet paa det Tidspunkt, da Virksomheden omdannedes til Aktieselskab eller til kooperativt Selskab.
- 5 Tilfælde skyldtes Ophøret endelig andre Forandringer af Forholdene.
- 49 Tilfælde maa Aarsagen til Systemets Ophør søges i økonomiske Forhold: Tab, Nedgang i Udbyttet, Likvidation og lign.
- 91 Tilfælde blev Systemet opgivet paa Grund af Utilfredshed fra Arbejdsgiverens eller fra Arbejdernes Side med Systemets Virkninger. I 67 af disse Tilfælde var det Utilfredshed fra Arbejdsgiverens Side med Systemets Resultater, i 10 Tilfælde opgaves Udbyttedelingen til Fordel for Bonus, Alderspension, højere Løn eller kortere Arbejdstid. Endelig i 14 Tilfælde skyldtes Aarsagen Utilfredshed fra Arbejdernes Side eller Modstand fra Fagforeningerne.