

»Udbyttedeling er efter min Mening en udmærket Ordning, men det synes i Begyndelsen at være vanskeligt for Personalet at forstaa, at *det fordelagtige ligger deri, at Beløbene bliver staaende i Forretningen* som en opsparet Kapital, der faar Dividende sammen med den øvrige Kapital. Jeg mener, at Systemet er bedst efter denne Fremgangsmaade, og at det samtidig vil fremme Interessen for Virksomheden og tillige være en Kilde til bedre Forstaaelse mellem Arbejdsgiver og Personale.«

København, d. 1/9 24.

Johanne Frandsen,
Korrespondent.

»Efter min Opfattelse er Udbyttedeling en Fordel, som Personalet kan være tilfreds med; det giver Sammenhold og Interesse for Forretningen.«

København, d. 9/9 24.

V. Hansen,
Chauffør.

»Med Hensyn til Udbyttedeling i vort Firma har jeg erfaret, at Interessen hos Personalet for hele Forretningens Gang vækkes ved gensidig at minde hinanden om, at vi selv er med til at samle eller sprede, at dette og hint kan man ikke tillade sig, eller dette og hint bør man gøre, fordi det gælder os alle.«

København, d. 1/9 24.

Ada Henriksen,
Ekspeditrice.

»Angaaende Udbyttedelingen, som den praktiseres her i Firmaet, skal jeg bemærke, at den virker fuldtud tilfredsstillende; dog vil det kontante Udbytte først betyde noget efter en Aarrækkes Deltagelse.«

København, d. 2/9 24.

Ulrick Kleinschmidt,
Ekspeditionsleder.

»Udbyttedelingen, som den er bleven praktiseret hos os (Fog & Mørup), har efter min Mening virket efter sin Hensigt, nemlig at yde Arbejderne (Funktionærerne) det fulde Udbytte af deres Arbejde. *Den Bestemmelse, at Udbyttet bliver staaende i Virksomheden som Driftskapital, anser jeg som god,* og naar Udbyttedelingen foregaar efter dette Princip, kan ingen Arbejdsgiver (Virksomhed) med gyldig Grund hævde, at han ikke har Raad.

Hvad der sker ved Udbyttedeling, er simpelt hen det, at den Kapital, som opspares, ikke alene kommer Indehaveren tilgode, men ogsaa dennes Arbejdere, som jo har været med til at skabe Overskuddet. Arbejdernes Interesse for en Virksomheds Trivsel vil ganske naturligt vokse i Forhold til det Beløb, som disse efterhaanden bliver interesserede med i Virksomheden, idet dette medfører en stadig stigende Dividende, som udbetales aarligt. Udbyttedeling vil, rigtigt praktiseret, virke henimod Idealet: »at faa har for meget og færre for lidt.«

København, d. 4/9 24.

J. Nyholm,
Forvalter.

»Udbyttedelingen, som den findes i Firmaet *Fog & Mørup*, finder jeg, er sund. Dog vilde jeg foretrække, at noget af Udbyttet blev udbetalt efter en Aarrække, frem for at den samlede Sum først udbetales fem Aar efter Pensionsgrænsen (65 Aar).«

København, d. 2/9 24.

Vald. Ryhl,
Repræsentant.