

har stillet til Forretningens Raadighed; under denne Kapital skal dog ikke medregnes 1. og 2. Prioritet i faste Ejendomme og Kreditten hos Varekreditorer.

6. *Udbyttets Fordeling imellem de berettigede:*

Fordelingen sker i Forhold til den samlede Indtægt (inclusive Dyrtidstillæg), som den paagældende i det forløbne Aar har oppebaaret i Firmaets Tjeneste.

7. *Anvendelsen af den indtjente Udbytteandel:*

Udbytteandelens samlede Beløb forbliver indestaaende i Forretningen og overføres til en særlig »Udbyttekonto for Personalet«. Denne Kapital forrentes paa samme Maade som Firmaets egen i Forretningen indestaaende Kapital. d. v. s. med 6 pCt. p. a., for saa vidt Forretningens Overskud, efter at de foran under 3. nævnte, forlods Udgifter er udredede, er stort nok til at dække en saadan Renteudbetaling. Strækker Overskuddet ikke til at dække det fulde Beløb til Forrentning af Personalets og Firmaets Kapital, der i den Henseende betragtes som sideordnet, nedsættes Renten til den Procent, som Overskuddet tillader.

Firmaet forbeholder sig Retten til naar som helst at *udbetale* enhver af Personalet det paa Udbyttekontoen henstaaende Beløb helt eller delvis.

Naar en Udbyttedeltager forlader Firmaets Tjeneste, faar han ved det paagældende Aars Slutning udbetalt 6 pCt. p. a. af sin Del af Udbyttekapitalen, forsaavidt Forholdene tillader en saadan Forrentning — se foran — medens han ikke faar Del i eventuelt yderligere Overskud. Derefter forrentes hans Part med 6 pCt. p. a., idet han betragtes som udenforstaaende Kreditor, og den afdrages i 5 lige store Rater ved 5 paa hinanden følgende Aarsskifter, første Gang mindst 1 Aar efter hans Fra-træden. Firmaet kan dog udbetale Beløbet naarsomhelst.

I Tilfælde af Aarsunderskud vil en forholdsvis Andel af dette — nemlig efter Forholdet mellem Kontoens Beløb og hele den øvrige Kapital, egen eller fremmed — blive afskrevet paa Udbyttekontoen.

Personalets Andel kan hverken være Genstand for Overdragelse eller Pant-sætning fra Andelshavernes Side og kan ej heller være Genstand for Eksekution, Arrest eller Beslag fra vedkommendes Kreditorers Side eller inddrages i vedkommendes Konkursbo.

8. *Fortabelse af Retten til Andelen i Udbyttekontoen:*

Andelen fortabes *ikke* paa Grund af Soldatertjeneste, Sygdom, Strejke eller Lockout.

Hvis en Medarbejder derimod gør sig skyldig i Uredelighed mod Firmaet eller Kolleger, tilfalder den Del af hans Andel, som ikke medgaar til at dække det for Firmaet eller Kollegerne opstaaede Tab, Personalets Udbyttekonto og fordeles paa samme Maade som Udbytte. Firmaet har dog forbeholdt sig at kunne fritage for denne Fortabelse til Fordel for Personalets Udbyttekonto, naar det skønner, at Billighed taler derfor.

9. *Kontrol med Udbyttets Opgørelse, Udbytteandelens Beregning og Anvendelse:*

En statsautoriseret Revisor overbeviser sig om, at Fordelingen af Udbytteandelen finder Sted i Henhold til Firmaets Statusopgørelse og efter de fastsatte Regler, og han giver Personalet en skriftlig Erklæring derom.

10. *Forholdet til Organisationerne:*

Firmaet oplyser, at Organisationernes Stilling er neutral. Medens »Dansk Principalforening« tidligere hævdede, at Anvendelsen af Udbyttedelingssystemet vilde hindre Firmaet i at være Medlem af Foreningen, har Foreningen senere udtalt,