

Fog & Mørup.

1. Virksomhedens Art: Handelsvirksomhed, hvortil er knyttet en Metalvarefabrik.
Antallet af Arbejdere og Funktionærer (Aar 1924): 7 Repræsentanter, 5 Fabrikfunktionærer, 36 Fabrikarbejdere, 35 Lagerpersonale, 27 Lagerarbejdere, Chauffører, Rengøringskoner m. m., 30 Kontorpersonale, ialt: 140.
2. I Aarene 1910—1912 praktiserede Virksomheden et *Tantièmesystem*, som imidlertid »i hele sin Levetid var en Kilde til Utilfredshed for begge Parter.« Grosserer Mørup angiver i sin Bog: *Erfaringer om Udbyttedeling* (Lohses Forlag, København 1924) som Grunden hertil, at Tantiëmen toges i Betragtning ved Lønnens Fastsættelse, at de enkelte Andele fastsattes efter Firmaets Skøn som Præmie for Flid og Dygtighed, og at Tantiëmen *udbetales* efter hvert Regnskabsaars Slutning.
Med Udgangen af 1912 enedes man med Personalet om at ophæve Systemet.
I Efteraaret 1918 besluttede Indehaverne imidlertid at forsøge at praktisere et egentligt Udbyttedelingssystem, og ved et Gavebrev af 29. Januar 1919 sattes dette i Værk med tilbagevirkende Kraft fra 1. Januar 1918. I Begyndelsen af 1924 blev der gjort en Tilføjelse til Gavebrevet.
3. *Opgørelsen af Udbyttet:*
Firmaets Status opgøres efter samme Regler som hidtil i Firmaet, ogsaa hvad Afskrivningerne angaar, dog saaledes, at Firmaets egen Kapital forrentes med 6 pCt. Tillige afsættes det fornødne til Forrentning af Personalets Udbyttekonto, jfr. nedenfor under 7.
Al Slags Skat fradrages forlods, og desuden faar hver af Indehaverne en Gage af 20 000 Kr.
4. *Betingelser for at komme i Betragtning ved Udbyttedeling:*
Den paagældende skal have været i Firmaets Tjeneste i fulde 36 Maaneder. Der regnes med 36 Maaneders effektiv Arbejdstid, uanset om vedkommende har været delvis fraflyttet Firmaet paa Grund af Opsigelse eller af at være opsagt. Dog kan han først komme i Betragtning fra en 1. Januar.
Ihald en udbytteberettiget Funktionær har været delvis fraflyttet Firmaet af ovennævnte Grunde i det Kalenderaar, hvorfor Udbyttet fordeles, og er ansat igen indenfor samme Kalenderaar, vil han deltage i Rente- og Udbyttefordeling af den eventuelt indestaaende Kapital, ligesom han i det hele hæfter som de øvrige Udbytteberettigede. Skulde Fraflytningen og Tilflytningen ikke ske i samme Kalenderaar, vil Vedkommende pr. 1. Januar efter Fraflytningen faa tilskrevet Rente af Beløbet, men vil ikke tage Del i hverken Overskud eller Underskud.
Hvis han tiltræder i det efter Fratrædelsen paafølgende Kalenderaar, men inden der er gaaet et Aar efter Fratrædelsen, vil han atter indtræde i alle sine gamle Rettigheder og Forpligtelser, saaledes at han i det Aar, han tiltræder, vil deltage i Udbyttedelingen og være ansvarlig som de øvrige Deltagere.
5. *Udbytteandelens Fastsættelse:*
Personalets samlede Udbytte andrager 10 pCt., fra 1. Januar 1923 dog ændret til 20 pCt., af Nettooverskudet opgjort som foran under 3. angivet.
Desuden faar *Personalets Udbyttekonto* en forholdsmæssig Andel af det eventuelle yderligere Overskud, idet dette fordeles forholdsvis imellem Personalets Udbyttekonto og hele den øvrige Kapital — egen eller fremmed — som Indehaverne