

Systemet har bidraget til, at der fra Arbejdernes Side vises Virksomheden mere Interesse, er hævet over enhver Tvivl. Denne Interesse har blandt andet givet sig Udslag i, at der fra Arbejdernes Side vises mere Tendens til at være mere sparsommelige, f. Eks. ved Brugen af Gas, Elektricitet og Brændsel.«

b. *Paa det personlige Forhold mellem Arbejdsgiver, Funktionærer og Arbejdere:*

Selskabet udtaler:

»Det personlige Forhold mellem Arbejdsgiver, Funktionærer og Arbejdere, som iøvrigt ogsaa, før Udbyttedelingen indførtes, var godt, har utvivlsomt vundet derved, og det er Ledelsens Indtryk, at mellemliggende Spørgsmaal ordnes lettere end tidligere.«

Faktoren udtaler:

»Det personlige Forhold mellem Arbejdere, Funktionærer og Arbejdsgiver har altid været godt og er ingenlunde bleven ringere, efter at man har indført Udbyttedeling.«

Trykkeripersonalet udtaler:

»Det personlige Forhold mellem Forretningens Ledelse og Arbejderne har altid været det bedste.«

c. *Løvrigt:*

Selskabet udtaler:

»Virkningerne af Udbyttedelingen har udelukkende været heldige. Der har ikke hidtil vist sig nogen Virkning, der kan betegnes som uheldig for Virksomheden. Men indvundne Erfaringer vil maaske paa enkelte Punkter give Anledning til Ændringer i Vedtægten ved en forestaaende Revision.«

Faktoren udtaler:

»Systemet kan kun siges at have haft heldige Virkninger.«

Trykkeripersonalet udtaler:

»For vort Vedkommende mener vi ikke at kunne paavise uheldige Virkninger; tværtimod mener vi, at der er større Glæde og Tilfredshed ved at arbejde i en Virksomhed, som giver sine Arbejdere Andel i det eventuelle Overskud, end i en Virksomhed, hvor dette ikke er Tilfældet.«

13. *Andre Oplysninger:*

Arbejdere og Funktionærer kan ikke som Følge af Udbyttedelingen komme i Gæld til Selskabet, men er medansvarlige for indtrædende Tab og for ringe Udbytte med det Beløb, der til enhver Tid er indestaaende paa Vedkommendes Udbyttekonto, idet dette Beløb ikke forrentes eller udbetales, naar Driftoverskudet ikke opfylder Vedtægtens Betingelser for en saadan Udbetaling (se foran under Pkt. 7. a.).

Som foran nævnt gaar 10 pCt. af Medarbejdernes Andel i Udbyttet til forskellige Fonds til Fordel for Medarbejderne. Disse Fonds bestyres af en Mand, valgt af de Medarbejdere, der har været ansat mindst et Aar i Forretningen, og er fuldmyndige eller har udlært ved Bladene, en Mand valgt af Forretningsudvalget samt Hovedredaktøren.