

Trykkeripersonalet udtaler: »Da Andel i Udbyttet er givet uden Betingelser af nogen Art, er den organisationsmæssige Frihed uberørt af Systemet.«

11. Udbyttedelingens Resultater.

Alle de ovenfor under 1. nævnte — med Undtagelse af de to Redaktører — deltager i Udbyttedelingen

Udbytteandelen har i de forløbne Aar udgjort i Procent af Lønnen — der er tariffmæssig med forskellige personlige Tillæg — følgende:

1919—20: 8 pCt., 1920—21: 15 pCt., 1921—22: 1,7 pCt., 1922—23: 9 pCt., 1923—24: intet, 1924—25: intet. I Anledning af, at Driftoverskudets Størrelse i de to sidste Aar saaledes ikke har tilladt nogen Fordeling af Udbyttet, bemærker Selskabet: »Dette har givet Anledning til den Erfaring, at de ofte fremsatte Paastande om, at Udbyttedelingen vilde fremkalde Misfornøjelse og Uro blandt Arbejderne i de Aar, hvor der ikke kan fordeles Udbytte, og at Arbejderne ikke kunde tage de derved opstaaede Svingninger i deres Indtægt, ikke har haft Gyldighed her.«

Det samlede Overskuds Fordeling i de Aar, Virksomheden har givet Personalet Andel i Udbyttet, er følgende:

	Kr. Ø.
Afdrag paa Prioritetsgæld	3 047. 82
Henlagt til Skatter	22 381. 64
Pensionsfonden	3 000. 00
Reservefond for Nyanskaffelser og Vedligeholdelse	60 390. 47
Aktionærernes Udbyttekonto	30 640. 80
Aktionærernes Udbytteudligningsfond	8 290. 55
Rejsestipendie og Hjælpefond	3 457. 30
<i>Personalets Udbyttekonto</i>	<i>31 116. 03</i>
Afskrivninger paa Etablering og Anlæg	23 992. 99
Anvendt til Gaver	3 500. 00
Overført i ny Regning	1 973. 58

Det til Reservefond og Afskrivninger henlagte Beløb er større end i Vedtægten krævet, idet Aktionærerne ikke har ladet sig hele deres Andel i Udbyttet udbetale, men har henlagt en Del deraf.

12. Systemets Virkninger:

a. Paa Produktionen og Personalets Interesse for Virksomheden:

Selskabet udtaler:

»Systemets Virkninger til Fremme af Personalets Interesse for Virksomheden har været mærkbar og stigende med Aarene. Denne Interesse har bl. a. vist sig i forøget Arbejdsydelse og Omhu, naar Arbejdet har været særligt presserende, og naar en særlig Omhyggelighed er af Vigtighed ved Arbejdernes Udførelse, endvidere ved en omhyggelig Behandling af Maskiner, der altid uden nogen Paatale fra Ledelsens Side er saa velholdte, at det har vundet besøgende Fagmænds Ros. At denne Omhu hos Personalet sparer os for væsentlige Reparations- og Erstatningsudgifter, har vi haft mange Eksempler paa, saavel som paa Personalets almindelige Interesse for at spare Virksomheden for unødige Udgifter.

At paavise en Forøgelse i bestemte Arbejdsydelser lader sig derimod ikke gøre, da den til en saadan Paavisning fornødne Kontrol ikke har kunnet føres.«

Faktoren udtaler:

»Det er vanskeligt at fastslaa noget bestemt om, hvormeget Systemet har bidraget til at fremme Produktionen i Retning af forøget Arbejdsydelse, men at Udvalgenes Betænkninger m. m.