

De, der er ansat ved skriftlig Kontrakt, er dog kun berettigede til Andel, forsaavidt dette udtrykkelig bestemmes ved Kontrakten.

5. *Udbytteandelens Fastsættelse:*

Nettoudbyttet deles i to lige store Dele. Over den ene Del bestemmer Aktionærernes Generalforsamling frit.

Af den anden Del henlægges 10 pCt. til forskellige Fonds til Fordel for Medarbejderne (Rejsestipendiefond, Hjælpefond og Udbytte-Reservefond for Personalet til Udbetaling i daarlige Driftsaar) efter Generalforsamlingens nærmere Fordeling. De resterende 90 pCt. — eller 45 pCt. af Nettoudbyttet — er den Del, der skal fordeles mellem Medarbejderne.

6. *Udbyttets Fordeling mellem de berettigede:*

Fordelingen sker i Forhold til den til hver enkelt Medarbejder udbetalte *Grundløn*. Denne maa ikke være lavere end bestemt ved faglige Overenskomster eller det almindelige Lønniveau. Overarbejdspenge og Akkordoverskud medregnes ikke.

7. *Anvendelsen af den indtjente Udbytteandel:*

Den ene Halvdel af Andelen udbetales kontant, naar Regnskabet er godkendt af Generalforsamlingen.

Den anden Halvdel hensættes paa vedkommende Medarbejders Konto i Firmaet. Den henstaar uopsigelig i 5 Aar og forrentes med samme Procent, som Aktionærerne faar udbetalt i Udbytte. Denne hensatte Andel + Renter udbetales:

- a. Efter de nævnte 5 Aars Forløb, forsaavidt Driftsoverskudet fremdeles er tilstrækkeligt til, at de foran under 2. a., b. og c. nævnte aarlige Henlæggelser har kunnet finde Sted. I modsat Fald udsættes Udbetalingen, indtil dette er Tilfældet, og samtlige Udbetalingsterminer udskydes i et tilsvarende Tidsrum.
- b. Dersom nogen fast ansat Familieforsørger afgaar ved Døden i Selskabets Tjeneste, kan det paa Kontoen indestaaende Beløb udbetales.

Enhver andelsberettiget modtager en Kontrabog, hvori hans Tilgodehavende samt udbetalte Udbytte og Renter indføres. Bogen kan ikke pantsættes eller beslaglægges, men Selskabet kan søge Fyldestgørelse deri for forvoldt Skade eller Gæld til Selskabet.

Udbytte, der ikke er hævet et Aar efter Forfaldstid, fordeles med Halvdelen til de øvrige Medarbejdere efter de foreskrevne Regler og med Halvdelen til Selskabet.

8. *Fortabelse af Retten til de hensatte Udbytteandele:*

Disse forbrydes ved ulovlig Fratræden og fordeles da med Halvdelen til de øvrige Medarbejdere efter de foreskrevne Regler og med Halvdelen til Selskabet.

9. *Kontrol fra Arbejdernes Side med Udbyttets Opgørelse, Udbytteandelens Beregning og Anvendelse:*

Der ses ikke at være tillagt Personalet nogen Ret i disse Henseender.

10. *Forholdet til Organisationerne:*

Alle, der har Adgang til at være Medlemmer af en faglig Organisation, er Medlemmer deraf, nemlig: 2 Journalister, 10 Typografer og Trykkere og 1 Medhjælper.

Der er aldrig fra Arbejderorganisationernes — forøvrigt heller ikke fra Arbejdsgiverorganisationernes — Side rejst Indsigelse.

Faktoren i Selskabet udtaler: »Systemet søger ikke i nogen Maade at rokke ved Arbejdernes Ret til at organisere sig.... Organisationsforholdene er derfor heller ikke i nogen Maade bleven forrykket siden Systemets Indførelse.«