

Fællesforeningen for Danmarks Brugsforeningers Fabriker.

Kolding.

1. Virksomhedens Art: Sukkervare- og Chokoladefabrik samt Kafferisteri.

Arbejderantallet i de Aar, da Udbyttedelingen praktiseredes, kan ikke nøjagtigt opgives.

Kapitalen: Hovedsagelig Andelskapital.

2. Paa Fællesforeningens Generalforsamling i Kolding den 19. Juni 1903 vedtoges Bestemmelser om Andels-Udbyttebetaling til Arbejderne ved Fællesforeningens Sukkervarefabrik.

Systemet praktiseredes derefter i det følgende Femaar, men paa Fællesforeningens Generalforsamling den 7. Juni 1909 vedtoges med alle Stemmer mod 1 et af Styrelsen og Repræsentanterne stillet Forslag om med Udgangen af Aaret 1909 at ophæve det — »dog saaledes, at Lønnen efter de nuværende Overenskomster ikke forringes« — og i Stedet for at tilbyde Fabrikernes fast antagne og maanedslønnede Folk de samme Goder med Hensyn til Tilskud til Livsforsikring, Hjælpekassen, Sygehjælp, fri Ulykkesforsikring o. s. v., som det fast ansatte Personale paa Kontor og Lager havde.

Det fremgaar af Forhandlingerne, at Motiveringen til dette Forslags Fremkomst *dels* var den, at Styrelsen havde fundet, at de ideelle Resultater, som man havde ventet af Udbyttedelings-Systemet, ikke var opnaaet, og *dels* den, at man fandt, at alle Fællesforeningens Arbejdere skulde nyde samme Rettigheder, hvad Lønningsmaaden angik.

Paa Generalforsamlingen udtalte en Repræsentant Bjørner fra en Arbejder-Brugsforening i København, at Forslaget i Virkeligheden ogsaa var i Overensstemmelse med Arbejdernes eget Ønske, idet de foretrak at faa hele deres Løn udbetalt ugentligt i Stedet for at faa en Del af den udbetalt som Overskud ved Aarets Slutning.

3. Opgørelsen af Udbyttet:

Af Bruttoudbyttet skulde forlods henlægges:

- a. 5 pCt. Rente af den *Kapital*, der er bunden i Fabrikens Bygninger, Varelager, Maskiner og Inventar.
- b. Til *Amortisation*: 10 pCt. af Maskinernes og Inventarets og 1 pCt. af Bygningernes Værdi.
- c. Bidrag til *Hovedkontorets Omkostninger*: 1 pCt. af Omsætningen.
- d. Den almindelige en gros Handelsavance.

4. Betingelser for at komme i Betragtning ved Udbyttedeling:

Systemet omfattede kun de med selve Fabrikationen beskæftigede Arbejdere, og derfor bl. a. ikke Bestyrelsen og Kontorpersonalet.

Det var en Betingelse for at faa Andel i Udbyttet, at Arbejderen havde arbejdet i Fabrikken i mindst 6 Maaneder af det forløbne Aar, og ikke var afskediget paa Grund af Forseelse, eller fordi hans Arbejde ikke havde været tilfredsstillende. Afgørelsen af, om en afskediget Arbejder herefter kunde faa Andel i Udbyttet, blev truffet af en Komité, bestaaende af Fabrikens Bestyrer, Arbejdsformanden og en af Arbejderne, der valgtes af disse.