

Med Hensyn til Andelsudbyttets Virkning paa Funktionærene kan anføres:

Funktionærernes Opgave er jo at yde det mest mulige, men mener vi, at Andels-Udbyttet letter Samarbejdet mellem Funktionær og Arbejder, da det jo stiler henimod det fælles Maal:

Saa stort Udbytte som muligt.«

E. Funch.

A. Schaldemose.

A. Wilhelmsen.

Olsen.

C. Møller.

H. Andersen.

c. Fra de mandlige Lagerister:

»i. Der arbejdes med mere Interesse.

»j. Det har ikke nogen Indflydelse paa Forholdet mellem disse.

k. Da vi indtil nu har haft gode Aar, kan vi kun sige, det har virket heldigt.

København, d. 18/6 25.

J. Cold.

d. Fra Tillidsmanden for Fabrikarbejderne:

»j. Selve det personlige Forhold regner jeg for at være det samme som før Systemet og anser det for at være bedre end mange andre Steder.

k. Jeg anser det for et Skridt hen i den rigtige Retning, som der kan bygges videre paa.«

M. Laugesen.

e. Fra de kvindelige Fabrikarbejdere:

»j. Vi mener ikke, Systemet har gjort Forholdet bedre, end det var, før Systemet kom.

Dog ved vi, det er bedre end mange andre Steder.

k. Systemet er godt; kun er der saa faa, der forstaar det.

Margrethe Funch.

Thora Enevoldsen.

12. Diverse:

Funktionærer og Arbejdere er ikke ansvarlige for de Tab, som Selskabet maatte paadrage sig, jfr. iøvrigt foran under Punkt 7.
Personalet har ingen Indflydelse paa Ledelsen.

A/S L. Dæhnfeldt, Odense.

1. Virksomhedens Art: Frøavl og Frøhandel.

Aktiekapital: 2 400 000 Kr.

Personale: 55 Funktionærer, 42 Arbejdere.

2. I Selskabets Love var det bestemt, at en Del af Overskudet skulde anvendes til en Tantiemefond for Personalet. Den bestyredes oprindeligt af Selskabets Bestyrelse, men i 1913 vedtog denne — med det Formaal at gøre Arbejdere og Funktionærer økonomisk interesserede i Firmaets Vækst og Trivsel, at fremme Virkelyst og Arbejds-