

Bilag t. Beretn. fra Folket. s Udv. ang. Lovf. om Arbejdernes Delagtighed i Aktieselskaber.

»Idet vi henviser til, bemærker vi, at det er vanskeligt at paavise, hvor stor en Indflydelse selve Udbyttedelingen har paa den Interesse, der vises fra Personalets Side. Dog har vi Eksempler paa, at der kan falde en Ytring som følgende: »Husk paa, at det gaar ogsaa fra os selv«, ligesom vi har iagttaget Interesse for den gensidige Disciplin. Det siger sig selv, at det er særdeles gavnligt for en Virksomhed, at Arbejderne, saaledes som det ogsaa er sket hos os, har Interesse af at gøre opmærksom paa Fejl ved Raa-materialerne eller kommer med Forslag til Forenkling af Arbejdet. For at Udbyttedeling fuldtud skal opfylde sin Hensigt, kræves der hos Arbejderne en vis Udvikling, som giver sig Udslag i et lidt større Syn paa Tingene, end almindeligt er. Dette at varetage egen Interesse ved at varetage hele Virksomhedens Tarv er ikke hver Mands Sag. Der skal ogsaa for Arbejderen Tid og Erfaring til for at forstaa, at det er klog Politik.«

9. »Har Deres Personale gennem Udbyttedelingen følt sig fastere knyttet til Virksomheden?«

»Ja, det lægger jeg megen Vægt paa, og jeg deler fuldt ud Deres Anskuelse, at det er en særdeles vigtig Side af Sagen, at Udbyttedelingen medvirker til at knytte en sammenarbejdet og vel indøvet Stab af Medarbejdere til Virksomheden.«

I Skrivelse af 12. August 1925 til Kommissionen udtaler Selskabet:

»at man ikke kan paavise positive Virkninger af Systemets Indførelse, idet dette vanskeliggøres yderligere derved, at vi baade før og efter Systemets Indførelse i langt overvejende Grad har benyttet Akkordlønninger;

at det gode Forhold, som før Systemets Indførelse bestod mellem os paa den ene Side, Funktionærer og Arbejdere paa den anden Side, snarere er blevet yderligere befæstet, hvilket var Hovedhensigten med Systemets Indførelse;

at det ikke er muligt paa nuværende Tidspunkt at udtale sig nærmere om de heldige eller uheldige Virkninger af Systemet, idet det navnlig her maa bemærkes, at det har været os muligt i de forløbne Aar at udbetale henholdsvis 20 pCt., 10 pCt., 16 pCt. og 10 pCt. af Grundlønnen som Andel i Udbyttet, hvilket formentlig er ret store Procenter navnlig i Betragtning af, at Lønningsniveauet ligger højt.«

Fra Funktionærer og Arbejdere foreligger der som Svar paa de af Kommissionen stillede, under Afsnittet om Fog & Mørup gængivne Spørgsmaal følgende Udtalelser:

a. Fra *Overinspektørerne*:

»ad i—j. Grundet paa Arbejdets Art vil det indenfor vort Arbejdsfelt vanskeligt lade sig gøre at paavise bestemt konstaterede Tilfælde af forøget Arbejdsydelse, som skyldes Andels-Systemets Indførelse i Firmaet; men det er vor Opfattelse, at dette System hos hver enkelt Funktionær skaber Følelse af at være nærmere knyttet til sit Firma og derigennem øger Interessen for og Lysten til at medvirke til dettes Fremgang.«

København, d. 23/6 25.

G. Olsen.

H. P. Madsen.

K. Baumgarten.

Hans Fischer.

b. Fra *Funktionærerne* (3 Direktricer, 1 Sæbemester, 1 Maskinmester og 1 Forvalter):

»Funktionærernes Forhold til A/S C. Schous Fabriker har — efter vor Formening — altid været det bedste.

Udvalgenes Betænkninger m. m.