

5. *Udbytteandelens Fastsættelse:*

Af Nettooverskudet, udregnet som foran under Punkt 3 angivet, krediteres der Funktionærernes og Arbejdernes Andelskonto 20 pCt., der, saasnart Krediteringen har fundet Sted, »ikke længer tilhører Selskabet, men dets Funktionærer og Arbejdere.«

6. *Udbyttets Fordeling imellem de berettigede:*

Fordelingen finder Sted i Forhold til Arbejdernes og Funktionærernes Grundløn — jfr. nærmere under Punkt 7.

7. *Anvendelsen af den indtjente Udbytteandel:*

Udbytteandelen anvendes til at yde Arbejderne og Funktionærerne et Tillæg til Lønnen. Ordningen er nærmere følgende:

Saasnart Selskabets Aarsregnskab, der omfatter Tiden fra 1. September til 31. August, er opgjort, antagelig omkring hvert Aars 1. December, udregnes det, hvor stort et procentvis Tillæg det paa Andelskontoen krediterede Beløb vil være i Stand til at yde Arbejderne og Funktionærerne i Forhold til den Grundløn, som de oppebar det paagældende Aars 1. September.

Dette procentvise Tillæg udbetales dem derefter sammen med Lønningen som et Tillæg til denne. I Tiden fra 1. September, indtil Regnskabet er opgjort, udbetales der som Forskud et foreløbigt Tillæg af 10 pCt. af Grundlønnen. Viser det sig, efter at Regnskabet er opgjort, at Tillæget bliver større, reguleres Differencen for den siden 1. September forløbne Tid kontant. Bliver Tillæget mindre, bærer Selskabet Tabet herved.

De procentvise Tillæg, der i Aarets Løb udbetales, debiteres Funktionærernes og Arbejdernes Andelskonto. Udviser denne ved Udløbet af det paagældende Regnskabsaar et Overskud, bliver dette staaende paa Kontoen, saaledes at det forøger næste Aars Kreditering. Udviser Kontoen Underskud, afholdes dette af Selskabet.

Firmaet mener, at det ved at udbetale Udbyttebeløbene sammen med Lønnen »undgaar at komme i Konflikt med Selvstændighedstrangen hos de enkelte blandt Personalet«. (Mørup: »Erfaringer om Udbyttedeling«, Side 66.)

8. *Kontrol med Udbyttets Opgørelse, Udbytteandelenes Beregning og Anvendelse:*

Der er ikke i denne Henseende tillagt Arbejderne og Funktionærerne nogen selvstændig Ret. Derimod revideres Selskabets Regnskab af en statsautoriseret Revisor, der tillige reviderer Andelskontoen og fører Kontrol baade med, at Kontoen modtager det Beløb, som den skal have ifølge Overenskomsten, og med, at Fordelingen af de paa Kontoen indestaaende Beløb sker i Overensstemmelse med Overenskomsten. Regnskabet stilles til Disposition saavel for den enkelte Udbytteberettigede som for disses Organisationer.

9. *Forholdet til Organisationerne:*

Selskabet er ikke Medlem af nogen Arbejdsgiverorganisation.

Som nævnt foran hviler Systemet paa en med Arbejderne indgaaet Overenskomst. »Imidlertid ser ikke alle Organisationerne med Velvillie paa Spørgsmaalet, idet enkelte endog har udtalt, at de principielt er imod Udbyttedeling. Størsteparten af Funktionærer og Arbejdere er i Organisation. Det bemærkes, at Lønningerne ligger betydeligt over de af Arbejdsgiver-Organisationen fastsatte Minimallønninger.«

Ifølge Firmaets Oplysninger til Grosserer Mørup (»Erfaringer om Udbyttedeling«, Side 64) har Firmaet truffet Overenskomst vedrørende Udbyttedelingen med