

§ 4.

Fordelingen af den Arbejderne tilfaldende Udbytteandel sker mellem de efter § 3 berettigede Arbejdere i Forhold til den Arbejds løn, som hver enkelt af disse Arbejdere har indtjent i det Regnskabsaar, fra hvilket Udbyttet hidrører.

§ 5.

Den hver enkelt Arbejder efter foranstaaende tilkommende Andel i Udbyttet krediteres ham paa en Konto i Selskabets Bøger, benævnt „Arbejdernes Udbyttedelingskonto“. Denne forrentes af Selskabet med pCt. Naar Kontoen har naaet en saadan Størrelse, at den svarer til en Akties Markedsværdi pr. sidst forløbne 31. December, skal Selskabet snarest muligt — gennem Indkøb i det frie Marked eller paa anden Maade — skaffe Arbejderen en Aktie i Selskabet. Hans Konto debiteres da for et Beløb, svarende til Markedsværdien af Selskabets Aktier pr. sidst forløbne 31. December.

For saa vidt Selskabet ikke har været i Stand til inden 9 Maaneder efter fornævnte 31. December at skaffe Arbejderen en saadan Aktie, skal der af Selskabet *udstedes* en Aktie til Arbejderen. Hans Konto debiteres da for det samme Beløb som nævnt i foregaaende Stykke. Der indkøbes derefter snarest muligt en anden Aktie af Selskabet, og denne annulleres.

Aktien noteres paa vedkommende Arbejders Navn, og den giver ham alle de Rettigheder, der tilkommer andre Aktionærer.

Saa længe Arbejderen forbliver i Selskabets Tjeneste, kan han ikke sælge eller belaae Aktien.

Der skal af Selskabet gives Aktien Paategning om foranstaaende Indskrænkninger i Adgangen til at disponere over den.

Forlader en Arbejder, der er Aktionær, Selskabet, skal han tilbyde Aktien til Selskabet, medmindre han godtgør at have overdraget den til en anden Arbejder i Selskabet — i hvilket Tilfælde foranstaaende Begrænsninger i Adgangen til at disponere over Aktien bliver bestaaende.

For saa vidt Selskabet overtager Aktien, kan det ham tilkommende Beløb udbetales ham i 6 maanedlige Rater, saaledes at den første forfalder 6 Maaneder efter, at han er ophørt at arbejde for Selskabet.

Saafernt Selskabet ikke ønsker at overtage Aktien, er Arbejderen berettiget til at disponere over den, og Selskabet skal paa Begæring give Aktien Paategning herom.

Ved Arbejderens Død gælder samme Regler for hans efterladte eller Bo.

Det Beløb, der indestaar i Arbejderens Navn paa „Arbejdernes Udbyttedelingskonto“, kan han ikke hæve, medens han er i Selskabets Tjeneste. Naar han forlader denne, kan han forlange det udbetalt i 6 maanedlige Rater, saaledes at første Rate forfalder 6 Maaneder efter, at han er ophørt at arbejde for Selskabet. Ved Arbejderens Død gælder samme Regler for hans efterladte eller Bo.

Arbejdsophør, der skyldes Lockout eller Strejke, medregnes ikke ved Opgørelsen af i denne Paragraf omtalte Tidsfrister i Tilfælde, hvor Arbejderne forlader Selskabets Tjeneste.

§ 6.

Indehaverne af Arbejderaktier vælger til Selskabets Bestyrelse et Antal Medlemmer, der staar i samme Forhold til det øvrige Antal Bestyrelsesmedlemmer som Arbejderaktierne Tal til det øvrige Aktietal. Dog skal Indehaverne af Arbejderaktierne, naar disses Tal udgør mindst pCt. af det samlede Antal Aktier, vælge mindst eet Bestyrelsesmedlem.

§ 7.

De af Selskabet ydede Lønninger skal være i Overensstemmelse med de sædvanlige Lønaftaler, saaledes at der intet Hensyn tages til Udbytteandelene.

Hverken Selskabets eller Arbejdernes Ret til at deltage i de af paagældende Organisationer besluttede Lockouter og Strejker berøres af de om Udbyttedeling gældende Regler.

§ 8.

Vedtægten om Udbyttedeling kan kun hæves eller ændres ved Beslutning af Generalforsamlingen, vedtaget enten med Flertallet dels af de paa Arbejdernes Navne