

F. t. L. om Statens Tjenestemænd.

	Merudgift Kr.	Besparelse. Kr.
--	------------------	--------------------

Overført...	2 250 000	47 520 000
-------------	-----------	------------

som foran nævnt under Dyrtidstillægget).

Statens Udgifter til Dyrtids- og Konjunkturtillæg til Folkeskolens Pensionister

1 750 000

Statens Udgifter til Dyrtids- og Konjunkturtillæg til Folkekirkens Pensionister

500 000

Forsørgertillægget 24 500 000

(heri er medregnet den samlede Udgift for Staten til Forsørgertillæg til Tjenestemænd og Pensionister, saavel i den egentlige Stats-tjeneste, som i Folkeskolen og Folkekirken, idet der for disse sidstes Vedkommende er regnet med, at Staten udreder det fulde Forsørgertillæg for saa vidt angaar Folkekirken, $\frac{4}{5}$ for saa vidt angaar Folkeskolen).

Besparelser paa særlige Ydelser

2 600 000

Nedgang i Statens Tilskud til Københavns Kommunes Skolevæsen og til visse private og kommunale Skoler Nedgang i Tilskud til private Institutioner med Lønningsreglementer, der er byggede over Statens Lønningsregler (Aandssvageanstalter, Opdragelsesanstalter etc.).

1 000 000

Besparelser paa visse Medhjælpssummer.

500 000

Samlet Besparelse netto 27 520 000

54 270 000	54 270 000
------------	------------

Foruden forannævnte *direkte* økonomiske Virkninger af de foreslaaede Ændringer i den gældende Tjenestemandsløvsmaa der regnes med en Del *indirekte* Besparelser paa Statsbudgettet; specielt kan nævnes den ved det samtidig forelagte Lovforslag angaaende Bortfald af procentvis Tillæg til Rigsdagsmændenes aarlige Vederlag, hvilken Besparelse andrager ca. 225 000 Kr. aarlig, samt Bortfaldet af de til faste aarlige Honorarer ydede Tillæg, hjemlede enten ved Tjenestemandsløvens § 93 eller ved Bevilling paa Finansloven. Den sidste Besparelse andrager ca. 420 000 Kr.

Endelig kan nævnes de Besparelser, som først kommer til at virke efterhaanden, og for hvis Vedkommende man er ude af Stand til at opstille nogen talmæssig Beregning, f. Eks. Indførelsen af en 5-aarig Karenstid (§ 55, Stk. 2), Ændringen af § 61, Kravet om Helbredsattest ved al Statsansættelse (§ 6, Stk. 5), Indførelse af 40 Aar som Maksimumsalder ved Ansættelse i pensionsgivende Stilling (§ 49, Stk. 3), samt Overgang til honorarlønnet eller konjunkturlønnet Arbejdskraft i en Række Statsstillinger.

Efterfølgende Opstillinger (jfr. Bilag 1—4) indeholder en skematisk Oversigt over Tjenestemandslønninger for forskellige Klasser af Tjenestemænd til Sammenligning og Belysning af Lønningernes Størrelse, dels for forskellige Grupper af Tjenestemænd, dels for forskellige Aldersklasser og dels for Tjenestemænd med forskelligt Tjenestested. Beløbene er opgjorte henholdsvis efter de ældre, de nuværende samt Forslagets Lønningsregler, hvorhos i en særlig Rubrik er angivet Beløbet for Lønnen i 1914 omregnet efter det nuværende Pristal (181). Paa lignende Maade er vedføjet en Oversigt indeholdende Eksempler paa den Indflydelse, Lovforslaget vil faa for forskellige Typer af Statens Pensionister.

Rubrik 1 angiver Begyndelsesløn og Slutløn efter Reglerne i 1914.

For Etablerens Tjenestemænd angiver de 2 Tal for hver af disse Lønninger henholdsvis Satsene for København og Landet.

Rubrik 2 angiver Tallene i Rubrik 1 omsat i Forholdet 181/100.

Rubrik 3 angiver Lønnen efter Tjenestemandsløvsloven af 1919 med nugældende Sats, henholdsvis for gift og ugift *under* 35 Aar, og henholdsvis for København og en mindre Købstad eller Landet.