

lovens 2. Del. Hvor der maatte være Undtagelse fra denne almindelige Regel, fastsættes disse særlige Bestemmelser i paagældende Styrelsesgrens Afsnit.

Til § 6, Stk. 5.

Der foreslaas i Overensstemmelse med Administrationskommissionens Betænkning en ny Regel om, at Helbredsattest gøres obligatorisk ved første Ansættelse som Tjenestemand eller Genansættelse efter Afskedigelse.

Til § 7, Stk. 2.

Ændringerne er af formel Natur.

Til § 8, Stk. 2.

Da der i de første 3 Maaneder efter en Afskedigelse paa Ventepenge oppebæres fuld Løn (dog ikke Stedtillæg, da den paagældende ikke er stedbunden), har man fundet det rigtigt at foreslaa, at det ikke yderligere er nødvendigt at give 3 Maaneders Varsel ved Afskedigelser med Ventepenge.

Til § 10.

Den nugældende meget skematiske Regel om Retsstillingen for Tjenestemænd, der staar udenfor Nummer, har givet Anledning til forskellig Tvivl, hvorfor der i et nyt Stk. 2 foreslaas givet nærmere Regler om dette Forhold. Der sondres i Forslaget mellem Tjenestemænd, som efter Ansættelsesbrevet er knyttet til en enkelt bestemt Stilling, f. Eks. en Dommer i en bestemt Retskreds, en Postmester eller en Toldforvalter i en bestemt By, og Tjenestemænd, hvis Ansættelsesbrev ikke er saa individuelt bestemt, f. Eks. Sekretærer, Kontrolører, Portører o. s. v. For de førstnævntes Vedkommende bør Tilladelse til at træde udenfor Nummer kun kunne gives, hvis Stillingen uden Vanskelighed kan udfyldes ved Konstitution, idet en Besættelse af Stillingen vilde være ensbetydende med, at den paagældende ikke kunde vende tilbage til denne. I de andre Tilfælde vil der kunne gives paagældende Tjenestemand Tilsagn om, at Stillingen holdes ledig, men hvis dette ikke gøres, har han ved Udløbet af Tilladelsen Ret og Pligt til at indtræde i den første ledige Stilling i samme Lønningsklasse, idet dog for de Tjenestemænd, der efter Ansættelsen er sikret et bestemt Tjenestested, ikke kan kræves Bopælsforandring, hvorhos Administrationen samtidig med, at Tilladelsen til at træde udenfor Nummer gives, kan begrænse Retten og

Pligten til Indtræden, hvilket forudsættes bragt til Anvendelse for Stillinger, i hvilken paagældende ikke ad normal Vej kunde vente Indtrædelse.

Til § 11, Stk. 1.

For at undgaa Tvivl er der foreslaaet tilføjet, at foreløbig Udsættelse fra Tjenesten kun kan finde Sted, indtil Centralstyrelsens Afgørelse angaaende Suspension kan indhentes.

Til § 12, Stk. 7.

Den nugældende Regel om Vederlag for Konstitution til en Ikke-Tjenestemand er foreslaaet ændret bl. a. fordi Kapitel 5 (Dyrtidstillæg) og Kapitel 6 (Konjunkturtillæg), hvortil der henvises, er erstattet med nye Regler.

Til § 13, Stk. 3.

I Overensstemmelse med Reglen i § 48 foreslaas tilføjet, at Udtalelse om Feriernes Længde skal indhentes fra Lønningsraadet.

Til § 15.

I Overensstemmelse med, hvad der var forudsat af Lønningskommissionen af 1917, foreslaas udtrykkelig udtalt, at der for en kvindelig Tjenestemand, for Sygemelding af enhver Art indenfor de 4 umiddelbart før en Fødsel liggende Maaneder, maa afgives halv Løn.

Til §§ 16 og 22.

Rettelserne er af formel Natur.

Til § 26.

Reglen samler de mange i Tjenestemandslovens 2. Del indeholdte specielle Bestemmelser om Beregning af Alderstillæg ved Oprykning eller Nedrykning mellem Stillingerne. Hvor der maatte være Afvigelse fra disse almindelige Regler, er dette fastsat i paagældende Styrelsesgrens særlige Afsnit. Samlingen af Reglerne medfører, at der kommer til at gælde samme almindelige Bestemmelser for Overgang fra den ene Styrelsesgren til den anden, som for Overgang indenfor samme Styrelsesgren, dog at dette positivt er undtaget ved Reglen i Stk. 6 om Nedrykning i lavere Stilling.

Til § 34.

Da det er ønskeligt, at de Synspunkter, efter hvilke der ydes Anerkendelse af