

Nedgang tillige af Forskellen til den næste Sats; er i sidste Tilfælde Nedgangen kun sket med 1 Sats, og ny Nedgang senere finder Sted, kan Tillæg i Forhold til yderligere 1 Sats gives. Tillæget udgør for Landpostbude med 16 Aars Tjeneste eller derover hele Beløbet og for Landpostbude med 8, men under 16 Aars Tjeneste Halvdelen af Beløbet, medens der, naar Landpostbudet har under 8 Aars Tjeneste, intet Tillæg ydes. Tillæget bortfalder efter Reglen i Lovens § 29 og endvidere, hvis Landpostbudet efter eget Ønske overtager en Tjeneste til lavere Lønsats, medmindre dette sker af Helbredshensyn eller paa Grund af andre ham utilregnelige Aarsager. Bestemmelserne i § 28 er ikke gældende for Landpostbude.

Stk. 6. Ved Overgangen fra Lønningsberegning efter § 392, Stk. 1, til Lønningsberegning efter § 392, Stk. 2, regnes Lønsats C. og D. efter Stk. 2 at svare til Sats III efter Stk. 1, medens Satserne A. og B. i Stk. 2 regnes at svare til henholdsvis Satserne I og II i Stk. 1.

c) Telegrafvæsenet.

§ 395.

1. Lønningsklasse:

a) Lønning 12 600 Kr. aarlig.

Hertil henføres:

Generaldirektøren.

b) Lønning 10 500 Kr. aarlig.

Hertil henføres:

Afdelingschefer (3).

§ 396.

I 2. Lønningsklasse er Lønnen 8700 Kr. aarlig.

Hertil henføres:

Overtelegrafbestyreren i København.

§ 397.

I 3. Lønningsklasse er Lønnen 7800 Kr. aarlig.

Hertil henføres:

Kontorchefer (3),

Telegrafingeniører af 1. Grad (7),

Telegrafbestyrere (4).

§ 398.

I 4. Lønningsklasse er Lønnen 6900 Kr. aarlig.

Hertil henføres:

Telegrafinspektører (2),

Telegrafingeniører af 2. Grad (4),

Hovedkasserer (1),

Telegrafbestyrere (8).

Ved Ledighed i Stillingen som Hovedkasserer ændres denne til Bogholder i

5. Lønningsklasse.