

ad Artikel 6 (a).

Det i Artikel 6 anvendte Udtryk „Arbejder, der i særlig Grad foregaar med Afbrydelser“, skal forstås snævert.

Dette Udtryk finder kun Anvendelse paa saadanne Beskæftigelser som at være Portner, Vægter, Brandmand eller andre lignende Beskæftigelser, som er den egentlige Produktion utedkommende, og som i Følge deres Natur er afbrudt ved længere Uvirksomhedsperioder, under hvilke de paa-gældende hverken skal udfolde nogen fysisk eller aandelig Virksomhed, men kun skal være til Stede for at kunne være til Raadighed, hvis der skulde blive Brug for dem.

ad Artikel 6 (b).

Der er Enighed om, at hver enkelt national Lovgivning er kompetent til at fastsætte det Maksimum af Overarbejde, som kan fastsættes i Henhold til Artikel 6 (b).

Der er Enighed om, at den Forpligtelse, Konventionen paalægger til at betale Overarbejdspenge, kun finder Anvendelse paa den i Artikel 6 (b) omtalte Overarbejdstid.

Der er Enighed om, at det i Artikel 6 nævnte Minimum for Overarbejdspenge, 25 pCt., er obligatorisk.

5-Dages Ugen.

Et Skema, der regulerer den daglige Arbejdstid over en længere Periode end en Uge, kan opstilles paa lignende Maade som fastsat i Artikel 5, med Henblik paa hver Uge at fordele Arbejdstiden paa 5 Dage eller hver anden Uge paa 11 Dage, idet der dog herved er Enighed om, at Arbejdstidens Gennemsnitsvarighed i intet Tilfælde maa overskride 48 Timer om Ugen.

Ugentlig Hviledag.

Der er Enighed om, at Arbejdstid, udover den egentlige Grænse paa 48 Timer, som i Følge Arbejdets Natur maa udstrækkes til ogsaa at omfatte den ugentlige Hviledag, skal betragtes enten som Arbejdstid, paa hvilken den nationale Lovgivning om Ugehvile skal finde Anvendelse, eller som Arbejdstid undergivet Bestemmelserne i Artikel 6. Dette finder ikke Anvendelse paa Arbejdstid i Henhold til Artiklerne 2 (c), 3, 4 og 5.

Jernbaner.

Der er Enighed om, at Jernbaner omfattes af Konventionen; i det Omfang, hvor Artikel 5 og Artikel 6 (a) ikke er

tilstrækkelige for Jernbanernes Behov, er Overarbejdstid i det nødvendige Omfang hjemlet i Kraft af Artikel 6 (b).

Erstatning for Tab af Helligdage.

Der er Enighed om, at naar Staterne tillader, at der arbejdes udover 48 Timer om Ugen for at erstatte tabt Arbejdstid som Følge af lokale Helligdage, skal saadan Arbejdstid indbefattes i det Maksimum for Overarbejde, der fastsættes i Henhold til Artikel 6 og vederlægges med Overbetaling efter Bestemmelserne i nævnte Artikel.

ad Artikel 14.

1. Der er Enighed om, at enhver af Regeringerne vil indføre Artikel 14 i de Lovbestemmelser, hvorved den bringer Konventionen til Anvendelse.

Der er Enighed om, at Artikel 14 kun kan paaberaabes i Tilfælde, hvor den nationale Økonomi paavirkes i saa høj Grad, at Nationens Livsinteresser er truede; dog kan en økonomisk eller merkantil Krise, som kun angaar visse Brancher af Industrien, ikke betragtes som en Fare for den nationale Sikkerhed i Artikel 14's Forstand, og Konventionens Suspension vil derfor i dette Tilfælde ikke være berettiget.

Der er Enighed om, at de 4 Tekster: Engelsk, Fransk, Tysk og Italiensk er autentiske.

Der er endvidere Enighed om, at Repræsentanterne for de Regeringer, der deltager i Konferencen, skal indgive Rapport til deres respektive Regeringer om Konferencens ovennævnte Beslutninger, for at Regeringerne efter at have gjort sig bekendt med de skete Vedtagelser kan tage Spørgsmaalet om Konventionens Ratifikation under Overvejelse, forsaa vidt de ikke allerede har ratificeret den.

Disse Beslutninger skal ligeledes meddeles ad officiel Vej til det internationale Arbejdsbureau ved Foranstaltning af den britiske Regering, som den, der har taget Initiativet til Konferencen.

Regeringernes Repræsentanter underskriver ovennævnte Tekst som et Uddrag af det stenografiske Referat af Konferencen, holdt i London den 15., 16., 17., 18. og 19. Marts 1926.

Det fremgaar af Communiquéets Indhold, at Parterne var enige om en Førstaaelse af Konventionen, der i væsentlig Grad klargør dennes Krav og derved kan bidrage til at lette Konventionens Gennemførelse. Da Bureauets Direktør overvæ-