

Arbejdere, der ikke er fyldt 18 Aar, maa ikke anvendes til det i denne Paragraf omhandlede Overtidsarbejde.

§ 7.

Betalingen for Overtidsarbejde skal i alle Tilfælde være mindst 25 pCt. højere end den sædvanlige Løn.

Forskellige Bestemmelser.

§ 8.

Det paahviler vedkommende Arbejdsgiver efter nærmere af Socialministeren fastsatte Regler:

- a) ved Opslag paa synlige Steder i Arbejdslokalet eller paa andet dertil egnet Sted at bekendtgøre Tiden for Arbejdets Begyndelse og Ophør samt, hvor der arbejdes med Skifter, Tiden for hvert enkelt Holds Begyndelse og Ophør,
- b) paa samme Maade at bekendtgøre Hvile- og Spisetider, som ikke medregnes i Arbejdstiden (jfr. § 3, 1ste Stykke), samt
- c) at indføre Bemærkning om stedfundet Overarbejde i en særlig Overtidsjournal.

Udenfor den i Opslaget angivne Arbejdstid maa ingen Arbejder — bortset fra, hvad der følger af de i denne Lovs §§ 5—6 indeholdte Bestemmelser om Overarbejde — anvendes til noget Arbejde for vedkommende Virksomhed. Denne Bestemmelse er dog ikke til Hinder for, at der udføres Rengørings- og Reparationsarbejde udenfor den i Opslaget angivne Arbejdstid.

§ 9.

Tilsynet med Overholdelsen af de i denne Lov indeholdte Bestemmelser udøves af Direktoratet for Arbejds- og Fabriktilsynet efter nærmere derom af Socialministeren fastsatte Regler.

§ 10.

Den Arbejdsgiver eller hans Stedfortræder, der imod denne Lovs Bestemmelser anvender nogen Arbejder til Arbejde, er for hver saadan ulovlig sysselsat Person ifaldet en Bøde af fra 10 Kr. til 200 Kr. Samme Bøde fastsættes for Undladelse af behørig Anmeldelse om udført Overtidsarbejde i Henhold til § 5 og for Tilsidesættelse af de Arbejdsgiveren ifølge § 8 paahvilende Forpligtelser.

Den Arbejder over 18 Aar, der udfører Arbejde i Strid med Lovens Bestemmelser, straffes med en Bøde fra 5 Kr. til 50 Kr., dog saaledes, at Overtrædelsen kun paatales, saafremt en faglig Arbejderorganisation, der omfatter det Omraade, indenfor hvilket hans Arbejde falder, derom har stillet Krav til Direktoratet for Arbejds- og Fabriktilsynet. Dersom en Person under 18 Aar anvendes til Overtidsarbejde, hvor dette ifølge Lovens Bestemmelser er forbudt, er den paagældendes Forældre eller andre foresatte ifaldet en Bøde fra 2 Kr. til 20 Kr., naar det godtgøres, at saadant ulovligt Arbejde er foregaaet med disses Vidende og Villie.

§ 11.

Sager, der anlægges paa Grund af Overtrædelse af nærværende Lov eller af de i Medfør af samme udfærdigede Forskrifter, behandles som Politisager, dog saaledes at ingen Sag kan afgøres uden Dom, medmindre Direktøren for Arbejds- og Fabriktilsynet heri har samtykket. Alle Bøder, der udredes i Henhold til Bestemmelserne i denne Lov, tilfalder Statskassen.