

Overtidsarbejde.

§ 5.

Varer Arbejdet for nogen Arbejder ekstraordinært udover den Tid, som ifølge § 3 og § 4 udgør hans almindelige Arbejdstid, regnes Arbejdet i den overskydende Arbejdstid for Overtidsarbejde.

Overtidsarbejde er tilladt i følgende Tilfælde:

- a) naar uforudseelige Hændelser i væsentlig Grad har forstyrret eller truer med væsentlig at forstyrre den jævne Drift, samt
- b) naar uforudseelige Hændelser nødvendiggør Overtidsarbejde for, at Raastoffer, Varer eller andre Værdier ikke skal tage væsentlig Skade.

Naar Overtidsarbejde finder Sted i de nævnte Tilfælde, paahviler det den paagældende Arbejdsgiver senest inden 2 Døgn, efter at Arbejdet er begyndt, at indberette dette til vedkommende Fabrikinspektør med Angivelse af Grunden til, at Overarbejde har fundet Sted. Overtidsarbejde maa ikke fortsættes udover det nævnte Tidsrum af 2 Døgn, uden at Andragende om Tilladelse hertil gennem vedkommende Fabrikinspektør indgives til Direktoratet for Arbejds- og Fabriktilsynet, hvis Afgørelse af Sagen snarest skal meddeles den paagældende Arbejdsgiver. Fabriktilsynets Afgørelse kan i Løbet af 8 Dage indankes for Arbejdsraadet, hvis Afgørelse atter inden 14 Dage kan indankes for Socialministeriet.

Naar den sædvanlige Drift i en Virksomhed ikke kan, gaa sin Gang, uden at enkelte Arbejdere maa begynde før eller slutte efter de andre Arbejdere, og Forholdet ikke skønnes at kunne ordnes ved en Forskydning af Arbejdstiden for disse Arbejderes Vedkommende, kan Tilladelse til Overtidsarbejde for saadanne Arbejdere eller Grupper af Arbejdere, efter at vedkommende Organisationer af Arbejdere og Arbejdsgivere har haft Adgang til at afgive Erklæring, meddeles af Arbejdsraadet, der fastsætter den nærmere Begrænsning af Arbejdstiden. Arbejdsraadets Afgørelse kan inden 14 Dage indankes for Ministeriet.

Ved Virksomheder, hvor der arbejdes med Holdskifte, kan der bortses fra saadanne Overskridelser af Arbejdstiden, som nødvendiggøres ved forsvarlig Afløsning.

§ 6.

Foruden i de ovennævnte Tilfælde kan Overtidsarbejde finde Sted efter følgende Regler:

- a) Naar de paagældende Organisationer af Arbejdsgivere og Arbejdere skønner, at særlige Forhold gør det ønskeligt for et vist Tidsrum at fremskynde eller forøge Arbejdet i en vis Industri eller i en enkelt Virksomhed, kan Arbejdsraadet give Tilladelse til Overtidsarbejde. Saadan Tilladelse maa ikke gives for mere end 3 Maaneder ad Gangen og skal indeholde Bestemmelse om det tilladte Overtidsarbejdes Omfang. Arbejdsraadets Afgørelse kan i Løbet af 14 Dage indankes for Socialministeriet, hvis Afgørelse af det rejste Spørgsmaal er endelig.
- b) Naar Arbejdsgiveren skønner det nødvendigt, at enkelte Arbejdere anvendes til Overtidsarbejde, kan dette ske, naar Enighed derom kan opnaas med den paagældende Arbejder. Dog maa ingen Arbejder i Henhold til denne Bestemmelse anvendes til Overtidsarbejde i mere end 10 Timer i Løbet af en Kalendermaaned og ikke i mere end 50 Timer i Løbet af et Kalenderaar. Hvis en Arbejder har haft Overtidsarbejde af den i § 5 a eller b nævnte Art, uden at der opnaas Godkendelse hertil fra Fabriktilsynet, skal det saaledes udførte Antal Overarbejdstimer fradrages i det efter denne Bestemmelse tilladte Timetal.