

som indenfor Virksomheden lader udføre Kontorarbejde, men finder dog ikke Anvendelse,

1) naar den umyndige antages som Bud eller til Arbejde, der udelukkende eller i det væsentlige kun bestaar i Ind- og Udpakning, Afvejning, Ombæring af Varer og lignende Specialarbejder,

2) naar den umyndige antages til Arbejde, der bestaar i Ekspedering af Kunder i Specialforretninger, i Telefonpasning, Maskinskrivning og Stenografering eller til saadant Arbejde med Bogholderi, Regnskabsføring o. lign., som det ikke er muligt at give den paagældende en hel eller delvis Uddannelse igennem,

3) paa Læreforhold indgaaede mellem Forældre og Børn. For saadanne Læreforhold gælder i øvrigt Lovens Bestemmelser.

Afgørelse af, hvorvidt en Antagelse falder ind under de under 2 anførte Undtagelser, træffes i Tvivlstilfælde af det stedlige Lærlingenævn under Rekurs til Socialministeriet.

Ansættelse som under 2 anført er kun gyldig, for saa vidt der derved oprettes skriftlig Kontrakt, der er affattet i Overensstemmelse med de i nærværende Lovs § 7 givne Bestemmelser. Af denne Kontrakt skal afgives et af Parterne underskrevet Eksemplar til Lærlingenævnet, hos hvem Kontraktblanketter erholdes udleveret.

§ 3.

Uberettiget til at antage Lærlinge er:

1) den næringsdrivende eller Bestyrer af en Andels- eller Forbrugsforening, som ikke selv er faglig oplært i det Fag, hvori Lærlingen skal antages til Oplærelse, medmindre Lærlingens Oplærelse paa betryggende Maade er overdraget en i Virksomheden beskæftiget, faglig uddannet Mand eller Kvinde; dog kan det tillades en handlende eller en Bestyrer af en Andels- eller Forbrugsforening, der ikke selv er faglig oplært, at antage Lærlinge, naar vedkommende i 5 Aar har drevet Handelsvirksomhed som Hovederhverv,

2) den næringsdrivende, der ved Dom er fundet skyldig i en i den offentlige Mening vanærende Handling, medmindre han har erholdt Æresoprejsning,

3) den, i hvis Bedrift eller Forretning der tre Gange er forefaldet Standninger — Lockout, Strejke eller tvingende Naturforhold dog undtagne —, som har givet Anledning til Ophævelse af Lærekontrakter (jfr. § 16 Nr. 2),

4) den, der 3 Gange i Løbet af 5 Aar har gjort sig skyldig i saadanne Brud paa Lærekontrakter, at disses Ophævelse er blevet en Følge heraf.

Den næringsdrivende, der 2 Gange i Løbet af 10 Aar ved Voldgift (jfr. § 25) er ikendt Erstatning til en Lærling for at have ladet det mangle paa tilbørlig Omhu for Lærlingens Uddannelse (jfr. § 11), skal ligeledes være uberettiget til at antage Lærlinge, medmindre Lærlingens Uddannelse paa Grund af Virksomhedens Omfang, eller fordi den næringsdrivende ikke selv er faglig uddannet, jfr. ovenfor Nr. 1, har maattet betros en i Virksomheden ansat Person; har denne ved sin Forsømmelighed 2 Gange i Løbet af 10 Aar foraarsaget saadan Erstatnings Ikendelse, mister han Retten til at uddanne Lærlinge (jfr. § 16, sidste Stykke). Saafremt Virksomheden paa Grund af idømt Erstatning 2 Gange i Løbet af 10 Aar har maattet skifte en saadan ledende Mand og atter bliver idømt Erstatning, fortaber Virksomheden Retten til at uddanne Lærlinge (jfr. § 16, sidste Stykke).

I Tvivlstilfælde afgøres Spørgsmaalet om, hvorvidt en Person efter sin Uddannelse og sit Kendskab til Faget maa betragtes som faglig oplært, af Socialministeren efter Samraad med Erhvervsministeren.