

De for Traktatkommissionens Personale i sin Tid bestemte Honorarer blev ikke fastsat under den Forudsætning, at de som andre Lønninger skulde omfatte et Grundbeløb og et midlertidigt Tillæg, men som en fast Sum, der var uafhængig af de Svingninger, som Prisniveauet maatte undergaa i den Tid, Ansættelsen maatte vare, og hvis Honorarerne i det hele taget skal sammenlignes med Lønningssystemet, maa de snarest sammenlignes med en under normale Forhold ansat Grundløn uden Tillæg. Den af Lønningsraadet ønskede Ændring vilde derfor være et Brud paa de ved Lønansættelsen givne Forudsætninger.

Til Støtte for denne Lønningsansættelsesmetode skal jeg tillade mig at anføre følgende Momenter:

Det Arbejde, der udføres i Traktatkommissionen, er af en ganske speciel Karakter, hvortil der udkræves ikke blot særlige Kundskaber, men en indvunden Erfaring, der ikke let kan erstattes. Dertil kommer, at Kommissionen har en lang Arbejdstid, 8 Timers fast dagligt Arbejde, med ikke ringe Ekstraarbejde udenfor denne Tid, saaledes at de i Traktatkommissionen ansatte Personer er afskaaret fra at supplere deres Indtægter ved Hjælp af Ekstraarbejde. Med Hensyn til Arbejdsvilkaarene beder jeg dernæst om at maatte tilføje, at Kommissionen, der foruden Formanden tidligere havde en Sekretariatschef og 3 Medhjælpere, der benævntes Sekretærer, men hvis Arbejde havde mere selvstændig Karakter, altsaa 5 Personer, nu er indskrænket til Formanden plus 2 Personer, der gør Fuldmægtiggerning, medens noget af det Arbejde, som tidligere udførtes af Sekretæerne, nu er gaaet over paa Stenograferne. Denne Indskrænkning, som er fremkaldt ved det stadige Krav om Beparelser, og som har bevirket en Nedgang i Kommissionens Budget paa 18 000 Kr., stiller selvsagt langt større Krav til Arbejdsintensiteten, hvis det af Kommissionen forlangte Arbejde, der paa den anden Side ikke er taget af i tilsvarende Grad, skal kunne udføres paa tilfredsstillende Maade og fuldføres indenfor en passende Tid. Som yderligere Grunde til ikke at anvende paa de fastsatte Honorarer almindelige Lønningsvilkaar skal endelig anføres, at Stillingerne er af midlertidig Karakter, at der stadig er Usikkerhed med Hensyn til Kommissionens Varighed, at der ingen Mulighed er for Avancement, saa at Stillingerne relativt forringes, jo længere Kommissionen varer, samt endelig at ingen af Personalet har Adgang til Pension.

Hvad mit eget Honorar angaar, ønsker jeg ikke at gøre nogen Indvending med Hensyn til den af Lønningsraadet fremsatte Tanke, idet jeg gaar ind paa, at dette for $\frac{1}{6}$'s Vedkommende betragtes som Løntillæg.

(sign.) J. Cl an.

Udenrigsministeriet.

Bilag 2.

Finansministeriet.

København, den 29. Januar 1926.

I Besvarelse af Raadets Skrivelse af 5. f. M. angaaende den for Arbejde ved Statsboligfonden truffene Honorarordning skal man herved meddele, at Finansministeriet Dags Dato har tilskrevet Indenrigsministeriet saaledes:

„Under Henvisning til tidligere Korrespondance, senest Indenrigsministeriets Skrivelse af 4. f. M. (K. K. 1217/25) angaaende den Honorarordning, der hidtil var gældende for de med Statsboligfondens Arbejde beskæftigede Personer, skal man som Resultat af de Forhandlinger, der siden har været ført mellem Indenrigsministeriet og Finansministeriet om nævnte Spørgsmaal, herved præci-