

I Tvivlstilfælde afgøres Spørgsmaalet om, hvorvidt en Person efter sin Uddannelse og sit Kendskab til Faget maa betragtes som faglig oplært, af Socialministeren efter Samraad med Erhvervsministeren.

§ 4.

Læretidens Varighed bestemmes i Kontrakten. Den i § 8 omhandlede Prøvetid, *forinden Kontrakt oprettes*, er indbefattet under Læretiden.

Socialministeren fastsætter efter Forhandling med de paagældende faglige Hovedorganisationer, første Gang ved denne Lovs Ikrafttræden og derefter hvert 3die Aar, ved Bekendtgørelse den for de forskellige Fag gældende Maksimumslæretid. For intet Fag maa Læretiden overstige 4 Aar.

Naar Lærlingen ved Kontraktens Oprettelse er over 16 Aar, skal Kontrakten foruden af Værgen medunderskrives af Lærlingen selv, hvis den skal være bindende efter Lærlingens 21de Aar.

Socialministeren skal paa derom af Læremester og Lærling (Væрге) i For-
ening indgivet Andragende være bemyndiget til at tillade, at Læretiden afbrydes for et Tidsrum af højst et Aar for derved at give Lærlingen Lejlighed til at besøge et teoretisk Undervisningskursus.

§ 5.

Det skal ved Kontrakten nøjagtig bestemmes, paa hvilke økonomiske Vilkaar Lærlingen skal arbejde i Læretiden.

Mesteren skal betale den i nærværende Lovs § 12 omhandlede Undervisning (*derunder Rekvisiter og Undervisningsmaterialier*) i en Handels- eller teknisk Skole, forsaavidt Lærlingen i Henhold til Erklæring fra Skolen giver regelmæssigt Møde i denne, ligesom Mesteren skal bestride Udgifterne ved Aflæggelse af Læreprøve, hvor Adgang dertil haves.

Der maa ikke i Kontrakten optages Bestemmelse om, at Lærlingen efter udstaaet Læretid eller indenfor et vist Tidsrum derefter ikke maa tage Arbejde i det paagældende Fag eller drive Forretning i samme, eller om, at Lærlingen efter Læretidens Udløb skal arbejde hos Læremesteren for en bestemt Løn. *Der maa derhos ikke i Kontrakten indeholdes Bestemmelser, der direkte eller indirekte fastsætter Omfanget af den Erstatning, der i Tilfælde af eventuelt Kontraktbrud vil være at erlægge.* Enhver udenfor Kontrakten indgaaet Forpligtelse, der strider imod de her givne Bestemmelser, er ugyldig.

§ 6.

Socialministeren kan for enkelte Fag eller Fagomraader, hvor der maa antages at finde Uddannelse af for mange Lærlinge Sted i Forhold til Behovet efter Arbejdere med den paagældende Uddannelse, efter Forhandling med de paagældende Organisationer af Arbejdsgivere og Arbejdere fastsætte Regler for, hvor mange Lærlinge der højst maa uddannes i Virksomheder indenfor Faget eller Fagomraadet. Antallet af Lærlinge vil være at fastsætte under Hensyntagen til Antallet af voksne udlærte Personer af samme Fag eller Fagomraade i Virksomheden.

Uanset om der i Henhold til første Stykke af Ministeriet er fastsat Regler for et Fag eller et Fagomraade, kan Lærlingekommissionen, naar der i en Virksomhed beskæftiges et saa stort Antal Lærlinge, at det under Hensyn til Virksomhedens Størrelse og Art maa antages, at en yderligere Tilgang af Lærlinge vil bevirke, at disse ikke faar en forsvarlig Uddannelse, nægte at godkende Kontrakter om Antagelse af Lærlinge i Virksomheden.