

Bedriftsraadenes Medlemmer er under Strafansvar forpligtede til overfor uvedkommende *at hemmeligholde saadanne Oplysninger om Virksomheden*, som de alene i denne deres Egenskab kommer i Besiddelse af, og hvis Udbredelse kan være til Skade for Virksomheden.

#### *Bedriftsraadenes Udgifter.*

De med Bedriftsraadets Administration forbundne, nødvendige Udgifter dækkes med Halvdelen af Arbejdsgiveren og for den anden Halvdels Vedkommende ved Paaligning paa de i Virksomheden beskæftigede, stemmeberettigede Arbejdere.

#### *Tillidsmandssystemet.*

*For saa vidt* kollektive Overenskomster eller anden Aftale mellem Arbejdsgiver og Arbejdere eller mellem disses Organisationer tillægger et i Virksomheden oprettet *Tillidsmandssystem* eller en anden Repræsentation for Virksomhedens Arbejdere Adgang til paa tilsvarende Maade at beskæftige sig med de Forhold, som efter Loven henhører under Bedriftsraadet, *kan Socialministeren* paa Arbejdsgiverens Børgøring og efter at have indhentet Erklæring fra vedkommende Bedriftsraad *bestemme, at vedkommende Forhold ikke henhører under det paagældende Bedriftsraad.*

*I øvrigt kan Lovens Bestemmelser*, hvor ikke andet er fastsat, *ikke fraviges* ved Overenskomster mellem Arbejdsgiver og Arbejdere eller mellem disses Organisationer.

#### *Forskellige Bestemmelser.*

Hvor ikke andet er bestemt, henhører Afgørelsen af opstaaede *Tvivilsspørgsmaal* under Socialministeren, hvis Afgørelse er endelig og ikke kan indbringes for Domstolene.

*En Arbejdsgiver*, der lægger Arbejderne Hindringer i Vejen for at udføre de dem efter foranstaaende Regler tilkommende Beføjelser, eller som ikke opfylder de ham overfor Bedriftsraadet paahvilende Forpligtelser, straffes. For saa vidt ikke andet er fastsat i de enkelte Bestemmelser, er Straffen *Bøder* indtil 10 000 Kr. og i Gentagelsestilfælde *Fængsel.*

*En Arbejder*, der ikke opfylder de ham ved forannævnte Regler paalagte Forpligtelser, eller som overtræder Hemmelig-