

eller enkelte Arbejdere, der har været uafbrudt beskæftiget i Virksomheden i mere end 2 Aar,

- 9) Rækkefølgen af den Virksomhedens Arbejdere tilkommende Ferie,
- 10) Uoverensstemmelser mellem Arbejdsgiveren og en enkelt Arbejder om Forstaaelsen af indgaaede Overenskomster; Bedriftsraadet skal saa vidt muligt søge Uoverensstemmelsen bilagt,
- 11) udvidet Anvendelse af Lærlinge.

Saafernt det *undtagelsesvis* ikke maatte have været Arbejdsgiveren muligt *forud* at give Raadet Lejlighed til at udtale sig om de i foranstaaende Stykke nævnte Spørgsmaal, paahviler det ham snarest at forelægge dem for Raadet til Udtalelse.

*Endvidere skal Arbejdsgiveren* mindst en Gang hvert Kvartal give Bedriftsraadet en Oversigt over Virksomhedens Stilling og over Udsigterne i den nærmeste Fremtid, derunder om Beskæftigelsesmulighederne for Arbejderne.

*Bedriftsraadet kan* overfor Arbejdsgiveren

a) fremsætte Krav om, inden Virksomhedens Regnskab aflægges, at faa Lejlighed til at gøre sig bekendt med det til Grund for Regnskabet liggende Materiale og at udtale sig om Regnskabets Affattelse; de nærmere Regler for Bedriftsraadenes Beføjelser i denne Henseende fastsættes af Socialministeren,

b) fremsætte Forslag om Gennemførelsen af saadanne Foranstaltninger, der maa anses for formaalstjenlige for at beskytte Arbejdernes Liv, Velfærd eller Sundhed,

c) fremkomme med Udtalelser om Anvendelsen, Uddannelsen og Behandlingen af Lærlingene i Virksomheden,

d) gøre Henstillinger om ethvert Forhold vedrørende Virksomheden, som kan være af Betydning for Arbejderne eller for Virksomhedens Drift.

*Bedriftsraadet skal* i videst muligt Omfang bistaa Arbejds- og Fabriktilsynet.

Bedriftsraadet deltager i Forvaltningen af de til Bedste for Virksomhedens Arbejdere oprettede *Velfærdsindretninger*, medmindre de for disse gældende *Stattuter*, *Legatbestemmelser* eller lignende hindrer dette.