

i Virksomheden, hvor de paagældende er beskæftiget eller Forsømmelser i Arbejdet, der ikke staaer i direkte eller indirekte Forbindelse med de den paagældende i hans Egen- skab af Medlem af Bedriftsraadet paahvilende Funktioner.

Forretningsordenen.

Bedriftsraadet fastsætter en *Forretningsorden* paa Grund- lag af en af Socialministeren udarbejdet Mønster-Forretnings- orden; Forretningsordenen, hvori det skal bestemmes, at en Trediedel af Medlemmerne og Arbejdsgiveren kan foranledige indkaldt til Møde i Bedriftsraadet, skal godkendes af Social- ministeren.

Bedriftsraadenes Opgaver og Omraade.

Bedriftsraadet varetager i fornødent Omfang i Forbin- delse med vedkommende faglige Organisationer *Arbejdernes Interesser* og overenskomstmæssige Rettigheder og *bidrager* i videst muligt Omfang til *Virksomhedens Trivsel* og til Op- retholdelse af et godt Forhold imellem Arbejdsgiveren og Arbejderne.

Arbejdsgiveren skal forud give Raadet Lejlighed til at udtale sig i Spørgsmaal, der angaar:

- 1) Fastsættelse af Arbejdsreglementer og Ændringer og Tilføjelser heri,
- 2) en almindelig Ændring i Arbejdstidens Lægning,
- 3) Lægning af Overarbejde eller Natarbejde, naar saadant Arbejde er absolut nødvendigt som Følge af en uforudset Forøgelse af Arbejds mængden eller andre tvingende Forhold,
- 4) Lægning af Helligdagsarbejde,
- 5) Overgang til Anvendelsen af andre Arbejds metoder eller andre Former af Arbejds kraft end de hidtil benyttede,
- 6) Overgang til Anvendelsen af 2- eller 3-Holds Drift eller Ophør med Anvendelsen af skiftende Hold,
- 7) Formen for Indskrænkning af Arbejdstiden som Følge af manglende Arbejde,
- 8) Principperne, efter hvilke en ved manglende Arbejde nød- vendiggjort samlet Afskedigelse af et i Forhold til Virk- somhedens samlede Arbejder antal betydeligt Antal Arbejdere skal finde Sted, eller Afskedigelse af en enkelt