

*Arbejdstidens Længde og Tilrettelægning.*

## § 4.

Indenfor det ved Bestemmelsen i § 2 begrænsede Afsnit af Døgnet maa unge Mennesker under 18 Aar ikke beskæftiges i et større Antal Arbejdstimer, end voksne Arbejdere i samme Fag (Fagomraade) sædvanemæssigt beskæftiges. Disse Arbejdstimer samt Hvile- og Spisepauserne skal for alle Virksomheder undtagen Brød- og Kagebagerier samt Konditorier ligge saaledes samlet, at de unge Menneskers Bruttoarbejdstid ikke varer længere end de voksne Arbejderes. Tvilsspørgsmaal om et Fags sædvanemæssige Arbejdstid afgøres af Socialministeren. Udover den saaledes begrænsede Arbejdstid kan Virksomhedens Indehaver dog paalægge de paagældende unge Arbejdere for Arbejdets Paabegyndelse at foretage det fornødne til Tilrettelægning af dette eller efter Arbejdets Ophør at foretage fornøden Oprydning paa Arbejdsstedet.

Den til Tilrettelægning eller Oprydning medgaaede Tid maa som Regel ikke udgøre mere end sammenlagt  $\frac{1}{2}$  Time daglig, og det samlede Antal Arbejdstimer, hvori de unge Arbejdere i alt maa beskæftiges, maa under ingen Omstændigheder overstige *10 Timer daglig.*

Den sidste Begrænsning gælder dog ikke for de i § 2, Nr. 4 og 5, anførte Virksomheder med Hensyn til Dagene for en af Folkekirken Helligdage og de Dage, for hvilke der i øvrigt ved Lovgivningen er fastsat en særlig senere Lukketid, eller for saa vidt angaar de under § 2, Nr. 5 og Nr. 8, Stykke 2, omhandlede Virksomheder med Hensyn til de Dage, hvor Virksomhedens Indehaver i Medfør af den anførte Bestemmelse benytter de i Virksomheden beskæftigede unge Mennesker under 18 Aar udover de angivne Tidsfrister.

For de af Lov af 29. April 1913 om Arbejde i Fabrikker m. v. og Lov af 9. Juni 1920 om Arbejde i Bagerivirksomheder m. v. omfattede Virksomheder samt for de af nærværende Lov i øvrigt omfattede Virksomheder, i hvilke der beskæftiges mere end 5 Personer, skal Arbejdstiden for unge Mennesker under 18 Aar efter højst  $4\frac{1}{2}$  samlede Arbejdstimer være afbrudt af mindst  $\frac{1}{2}$  Times Spise- eller Hviletid.

## § 5.

Udover den i §§ 2 og 3 fastsatte Arbejdstid maa unge Mennesker under 18 Aar ikke anvendes til noget Arbejde i en under Loven hørende Virksomheds Tjeneste i eller udenfor sammes Omraade.

*Fridøgn.*

## § 6.

Der skal tilstaaes unge Mennesker under 18 Aar et *samlet ugentligt Fridøgn*, der (bortset fra Bagerier og Konditorier, Mejerier samt Beværtninger og Gæstgiverier og Forlystelsesanstalter) kun undtagelsesvis maa falde paa andre Dage end paa Folkekirken Søn- og Helligdage.

Fra foranstaaende Bestemmelse kan Undtagelse paa nærmere fastsatte Vilkaar bevilges af Socialministeren, for saa vidt angaar Forlystelsesetablissementer og Mejerier. Det samme gælder Handelsvirksomheder ved Statusopgørelse o. lign.

*Undtagelsesbestemmelser.*

## § 7.

Bestemmelserne i §§ 2—5 kan, for saa vidt angaar unge Mennesker mellem 16 og 18 Aar, tilsidesættes, saafremt Naturomstændigheder, Ulykkeshændelser eller andre