

lignende Begivenheder, som ikke kunde forudses eller forhindres, og som ikke er af periodisk Karakter, har forstyrret Virksomhedens regelmæssige Drift, idet i saa Tilfælde Direktoratet for Arbejds- og Fabriktilsynet, saafremt Virksomheden henhører under samme, og ellers Politiet paa derom indgivet skriftligt Andragende for en i Tilladelsen nærmere begrænset Tid kan tilstede, at Bestemmelsen tilsidesættes, indtil den regelmæssige Drift atter er tilvejebragt. Det skal dog, naar et Arbejdes Udførelse efter sin Natur ikke kan opsættes, eller naar en indtraadt Forstyrrelse eller Skade kræver uopholdelig Udbedring, være tilstrækkeligt, at skriftlig Meddelelse om den derved nødvendiggjorte Afvigelse fra den omhandlede Bestemmelse samtidig med Arbejdets Paabegyndelse afgives til henholdsvis vedkommende Fabrikinspektør eller Politiet.

I øvrigt kan Direktøren for Arbejds- og Fabriktilsynet for de under dettes Tilsyn værende Virksomheder og ellers Politiet tilstede Undtagelser fra Bestemmelserne i §§ 2—6, naar den af vedkommende Arbejdsgiver i Forslag bragte Arbejdsfordeling skønnes lige saa gunstig for Arbejderne som nævnte Bestemmelser. Om slige Undtagelser skal der ske Indberetning til Socialministeren.

#### *Forskellige Tilsynsbestemmelser.*

##### § 8.

Der skal ved ethvert af Loven omfattet Arbejdssted, bortset fra Bagerier, Kagebagerier og Konditorier samt Brødfabrikker, føres et Register over de i samme arbejdende Personer under 18 Aar, indeholdende Oplysning om de paagældendes Navn, Opholdssted og Alder efter vedlagte Fødselsattester. Socialministeren fastsætter de nærmere Regler for Registrenes Indretning. Der skal ved disse Regler aabnes Adgang for de Virksomheder, der maa ønske det, til at anvende de i denne Paragrafs 2det Stykke omhandlede Arbejdsbøger i Stedet for Registere.

For saa vidt angaar de i Bagerier, Kagebagerier og Konditorier samt Brødfabrikker beskæftigede unge Mennesker under 18 Aar, udfærdiger Arbejdsgiveren for hver af de paagældende (dog egne Børn undtagne) en Arbejdsbog, for hvis Indretning og Førelse nærmere Regler fastsættes af Socialministeren. Den i Henhold til § 9, 2det Stykke, udstedte Lægattest medfølger Arbejdsbogen, der skal indeholde Oplysning om den for vedkommende Person gældende Arbejdstid (derunder de sædvanlige Hvile- og Spisetider) og den ugentlige Arbejdsfrihed.

##### § 9.

For de af 2det Kap. II. i Lov af 29. April 1913 om Arbejde i Fabrikker m. v. og Lov af 9. Juni 1920 om Arbejde i Bagerivirksomheder og Konditorier omfattede Virksomheder samt for de Virksomheder, for hvilke saadan Bestemmelse træffes ved kommunal Børnevædtægt i Medfør af nærværende Lovs § 13, gælder følgende Bestemmelser:

Forinden nogen Arbejdsgiver antager nogen Person under 18 Aar til Arbejde, for hvilket der ved nærværende Lov er gjort Indskrænkninger, skal han forvisse sig om den paagældendes Alder. I dette Øjemed skal vedkommendes Alder oplyses ved en Fødselsattest, og Arbejdsgiveren skal derhos ved en efter hans Begæring af en autoriseret Læge foretagen Undersøgelse senest 4 Uger efter Antagelsen, for saa vidt vedkommende bliver hos Arbejdsgiveren, sikre sig Bevis for, at den paagældendes legemlige Udvikling eller Helbredstilstand ikke skønnes at være til Hinder for, at han antages til det Arbejde, han skal udføre.

Betalingen for Undersøgelsen og Udstedelsen af Lægattest udredes af Arbejdsgiveren. For den første Udstedelse af Fødselsattest til Forevisning ved den her omhandlede Lejlighed gives ingen Betaling.