

Af denne fremgaar, at medens en mandlig Arbejder kun var syg i 8 à 9 Dage om Aaret, er det gennemsnitlige Antal Sygedage for Kvinder 12 à 13 Dage om Aaret, men disse Sygedage er for Kvindernes Vedkommende fordelt paa et langt større Antal Sygdomstilfælde end for Mændenes.

Med Hensyn til Spørgsmaalene om Kvindernes Løn for Natarbejde i Forhold til Lønnen for Dagarbejde og i Forhold til Mændenes Løn for Natarbejde skal man meddele, at der ikke foreligger statistiske Opgørelser herover, men at der efter Departementets Kendskab til de gældende Arbejdsoverenskomster i Hovedsagen gælder følgende Regler:

I Virksomheder med kontinuerlig Drift er der for saavel Mænd som Kvinder fastsat en noget højere Løn end for tilsvarende Arbejde i Dagdrift, men Tillæget til Lønnen er forskelligt i de forskellige Industrier. Tillæget ydes som oftest ikke alene til Natholdet, men til alle Hold, idet Arbejdstiden for de forskellige Hold skifter med visse Mellemrum. En saadan Ordning gælder f. Eks. i Oliemindustrien, Sukkerfabrikkerne i Kampagnetiden og Svovlsyreindustrien.

I Virksomheder, hvor der ikke til Stadhed arbejdes i kontinuerlig Drift, men hvor dette sker i længere eller kortere Perioder, er der for en Række Industrier fastsat særlige Regler for Betalingen, saaledes at der til Mænd betales et Tillæg af 16 Ø. pr. Time i Tiden fra Kl. 6 Aften til Kl. 11 Aften og 26 Ø. pr. Time fra Kl. 11 Aften til Kl. 6 Morgen. Tillæget for Kvinder udgør $\frac{2}{3}$ af de for Mænd fastsatte Tillæg. Denne Ordning gælder f. Eks. for Jernindustrien, hvor Tillægene for Skibsreparationsarbejde dog er højere, Entreprenørfaget og Chokoladeindustrien.

I Virksomheder, der ikke har nogen af foranstaaende Ordninger, samt overalt, hvor Natarbejdet er Overarbejde, betales som Regel et Tillæg til Lønnen af 100 pCt. til saavel Mænd som Kvinder.

Adolph Jensen.

Hans Cl. Nybølle.

Til Direktoratet for Arbejds- og Fabriktilsynet.