

lovens § 7 foreslaaet, at Virksomhedens Indehaver udover den saaledes begrænsede Arbejdstid (altsaa ogsaa udenfor „Brutto-Arbejdstiden“) kan anvende de unge Mennesker til Tilrettelægning og Oprydning, dog højst $\frac{1}{2}$ Time daglig.

Endvidere er det i § 4, 3die Stykke, fastsat, at det samlede Antal Arbejdstimer ikke maa overstige 10 Timer daglig. Denne Bestemmelse vil for Tiden være uden praktisk Betydning, for saa vidt angaar Industri og Haandværk, naar henses til den ved Overenskomst fastslaaede Arbejdstid, og vil yderligere miste sin Betydning, for saa vidt det samtidig hermed forelagte Lovforslag om „Arbejdstid for de ved Industri, Haandværk og lign. Virksomheder beskæftigede Arbejdere“ ophøjes til Lov.

Da Bestemmelsen om de 10 Timer, der er i Overensstemmelse med Kodificeringsudvalgets Forslag, imidlertid skal være gældende for samtlige de af nærværende Forslag omfattede Virksomheder, har man ikke fundet Anledning til at ændre den for Haandværks- og Industrivirksomheder, ogsaa under Hensyn til, at den vil kunne virke begrænsende i eventuelle Tilfælde, hvor de voksne Arbejdere med Hjemmel i den ovenfor anførte Lov om 8 Timers Arbejdstiden anvendes udover den normale Arbejdstid.

Da Begrænsningen af Arbejdstimerne til 10 Timer vil kunne virke hæmmende for Butikker og Barber- og Frisørvirksomheder, forsaavidt angaar Lørdag Aften, hvor Butikkerne for Tiden maa holde aabent til Kl. 9 Aften, og ligeledes for Butikker og for Kontorer paa de Aftener, hvor Virksomhedernes Indehaver med Hjemmel i Undtagelsesbestemmelsen i § 2 Nr. 4 og Nr. 7, 2det Stykke, maa anvende de unge Mennesker til Arbejde længere end sædvanligt, har man i § 4, 3die Stykke foreslaaet 10 Timers Grænsen ophævet for disse Dage.

I § 4, sidste Stykke, er sammendraget de ikke ganske ensartede Regler i Lærlingelovens § 7, i Fabriklovens § 21 og i Bagerilovens § 4 om Arbejdets Tilrettelægning, saaledes at de paagældende unge Arbejdere, forsaavidt ikke Tilsynsmyndighederne tilsteder en anden Ordning, skal have en halv Times Spise- og Hviletid efter højst $4\frac{1}{2}$ samlede Arbejdstimer, hvorhos denne Regel er foreslaaet udvidet til ogsaa at omfatte de øvrige af Loven omfattede Virksomheder, der beskæftiger mere end 5 Personer. Mindre Virksomheder har man af Hensigtsmæssighedsgrunde (bl. a. af

Kontrollensyn) ikke ment at kunne foreslaa medtaget under Reglen.

ad § 5.

Bestemmelsen svarer til Reglen i den nugældende Lærlingelovs § 7 Nr. 1.

ad § 6.

(Fridøgn).

Saa vel efter Fabrikloven og Bageriloven som efter Lærlingeloven skal der sikres unge Mennesker under 18 Aar et ugentligt Fridøgn. Man har derfor foreslaaet for samtlige af Loven omfattede Virksomheder, at de unge Mennesker skal have et samlet ugentligt Fridøgn, der (bortset fra Bagerier, Mejerier, Beværterfaget og Forlystelsesanstalter) kun undtagelsesvis maa falde paa andre Dage end Folkekirkens Helligdage. Dog har man for Forlystelsesanstalter foreslaaet en Beføjelse for Socialministeren til at dispensere fra dette Krav, idet man ved Udtrykket »i begrænset Omfang« har villet antyde, at man forudsætter, at Beføjelsen kun anvendes i Tilfælde, hvor det er af afgørende Betydning for Virksomhedens Indehaver.

ad § 7.

(Undtagelsesbestemmelser).

Bestemmelsen svarer til § 4 i Loven af 10. Juli 1922 og til Fabriklovens § 27.

ad §§ 8—10.

(Forskellige Tilsynsbestemmelser).

ad § 8.

Bestemmelsen fastsætter i 1ste Stykke i Overensstemmelse med Fabrikloven og Børneloven af 10. Juli 1922, at der i Virksomhederne skal føres Registre over de i samme arbejdende unge Mennesker, og at Socialministeren skal fastsætte Reglerne for disse Registres Førelse. I Bagerivirksomheder anvendes derimod et System med en Arbejdsbog for hver ung Arbejder under 18 Aar, et System, der har virket meget heldigt, og som ogsaa de paagældende Arbejdsgivere har været tilfredse med. Man har for Bagerier foreslaaet denne Ordning bibeholdt, hvorfor § 8, 2det Stykke er en Gentagelse af Bagerilovens § 10, 2det til 3die Pkt., medens der ved Affattelsen af § 8, 1ste Stykke er aabnet Mulighed for de Virksomheder, der maatte ønske det, til at gaa over til Systemet med Arbejdsbøger.

ad § 9.

Bestemmelsen opretholder den nu for de af Fabrikloven og Bageriloven omfattede