

arbejdstid ikke varer længere end de voksne Arbejderen. Tvilsspørgsmaal om et Fags sædvanemæssige Arbejdstid afgøres af Socialministeren. Udover den saaledes begrænsede Arbejdstid kan Virksomhedens Indehaver dog paalægge de paagældende unge Arbejdere før Arbejdets Paabegyndelse at foretage det fornødne til Tilrettelægning af dette eller efter Arbejdets Ophør at foretage fornøden Oprydning paa Arbejdsstedet.

Den til Tilrettelægning eller Oprydning medgaaede Tid maa som Regel ikke udgøre mere end sammenlagt  $\frac{1}{2}$  Time daglig, og det samlede Antal Arbejdstimer, hvori de unge Arbejdere ialt maa beskæftiges, maa under ingen Omstændigheder overstige *10 Timer daglig*.

Denne sidste Begrænsning gælder dog ikke for de i § 2, Nr. 3 og 4 anførte Virksomheder med Hensyn til Dagene før en af Folkekirkeens Helligdage og de Dage, for hvilket der iøvrigt ved Lovgivningen er fastsat en særlig senere Lukketid, eller for saa vidt angaar de under § 2 Nr. 4 og Nr. 7, Stykke 2 omhandlede Virksomheder med Hensyn til de Dage, hvor Virksomhedens Indehaver i Medfør af den anførte Bestemmelse benytter de i Virksomheden beskæftigede unge Mennesker under 18 Aar udover de angivne Tidsfrister.

For de af Lov af 29. April 1913 om Arbejde i Fabrikker m. v. og Lov af 9. Juni 1920 om Arbejde i Bagerivirksomheder m. v. omfattede Virksomheder samt for de af nærværende Lov iøvrigt omfattede Virksomheder, i hvilke der beskæftiges mere end 5 Personer, skal Arbejdstiden efter højst  $4\frac{1}{2}$  samlede Arbejdstimer være afbrudt af mindst  $\frac{1}{2}$  Times Spise- eller Hviletid, dog at Direktøren for Arbejds- og Fabriktilsynet eller Politiet for de under dettes Tilsyn værende Virksomheder kan tilstede Undtagelser herfra, naar den af vedkommende Arbejdsgiver i Forslag bragte Arbejdsfordeling skønnes ligesaa gunstig for Arbejderne som den nævnte Bestemmelse. Om slige Undtagelser skal der ske Indberetning til Socialministeren.

### § 5.

Udover den i §§ 2 og 3 fastsatte Arbejdstid maa unge Mennesker under 18 Aar ikke anvendes til noget Arbejde i en under Loven hørende Virksomheds Tjeneste i eller udenfor sammes Omraade.

### *Fridøgn.*

### § 6.

Der skal tilstaaes unge Mennesker under 18 Aar et *samlet ugentligt Fridøgn*, der (bortset fra Bagerier og Konditorier, Mejerier samt Beværtninger og Gæstgiverier og Forlystelsesanstalter) kun undtagelsesvis maa falde paa andre Dage end paa Folkekirkeens Søn- og Helligdage.

Fra foranstaaende Bestemmelse kan Undtagelse bevilges i begrænset Omfang af Socialministeren, for saa vidt angaar Forlystelsesetablissemeter.

### *Undtagelsesbestemmelser.*

### § 7.

Bestemmelserne i §§ 2—5 kan, for saa vidt angaar unge Mennesker mellem 16 og 18 Aar, tilsidesættes, saafremt Naturomstændigheder, Ulykkeshændelser eller andre lignende Begivenheder, som ikke kunde forudses eller forhindres, og som ikke er af periodisk Karakter, har forstyrret Virksomhedens regelmæssige Drift, idet i saa Tilfælde Direktoratet for Arbejds- og Fabriktilsynet, saafremt Virksomheden henhører under samme, og ellers Politiet paa derom indgivet skriftligt Andragende for en i Tilladelsen